



2021 可持续发展报告

辽宁艾海滑石有限公司

辽宁艾海滑石有限公司

地址：辽宁省海城市马风镇

邮编：114200

电话：(86) 412-3268999

传真：(86) 412-3269888

关于 本报告

■发布周期

本报告为年度报告，也是辽宁艾海滑石有限公司发布的第一份可持续发展报告。

■时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日，部分内容由于考虑项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。

■报告边界

本报告涉及的内容与辽宁艾海滑石有限公司（不包含子公司）的业务覆盖区域一致，包括了公司的企业社会责任理念、战略和具体实践，以及在报告期内的企业运营状况。

■编制依据

本报告参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS）核心方案编制。

■数据说明

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据。本报告所引用数据，除另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

■指代说明

为便于表述和阅读，报告中辽宁艾海滑石有限公司简称为“艾海”、“公司”或“我们”（内文另有所指除外）。

■报告获取

本报告仅发布电子版，电子版可在网站（<http://www.aihaitalc.com>）下载获取，对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函垂询。

地址：辽宁省海城市马风镇

邮编：114200

电话：（86）412-3268999

传真：（86）412-3269888

目录

关于我们

05

总经理致辞

企业概况
企业文化
公司大事记
所获荣誉、资质
协会会员资格
公益慈善
社会责任管理架构
利益相关方沟通
实质性议题分析

管理责任

13

规范公司治理
反腐败
反腐败管理体系
反腐败管理政策
反腐败风险评估
商业道德培训
举报机制与举报人保护
坚持“零容忍”查处
公平竞争
信息安全
知识产权保护

伙伴责任

19

质量管理
创新研发
供应商管理
优质服务
客户培训

员工权益

25

用工情况
民主管理
权益保障
员工培训
职业发展通道
员工关怀

安全责任

35

职业健康安全管理体系
职业健康安全教育培训
应急管理机制

环境责任

41

绿色管理
绿色营运
绿色办公
污染防控
绿色包装
生态保护

未来展望
GRISStandards 索引
读者反馈表

总经理致辞

辽宁艾海滑石有限公司，自1996年8月成立以来，依托宝贵的矿产资源，以科学、求真、务实的态度和精神，在“诚信、责任、创新、卓越”的企业价值观指引下，秉承“资源有限、智慧无限、和谐发展、共享成功”的经营理念，不断开拓前进。

作为一家国际化公司，艾海要立足国情，放眼全球，谋划成功之法。当下，公司正处于行业竞争激烈、国家对安全环保的高压管理、国际市场环境不确定因素增加的极具挑战性的经营环境中。因此，艾海要以更高、更宽的视野定位公司发展格局，要以高度的社会责任为己任。我们不但

要成为优秀的中国民族企业，更要成为优秀的国际化企业。

艾海的发展必须要贡献社会和谐、客户满意、员工幸福、技术进步、企业效益增长。公司的经营活动要始终将环境、社会与治理纳入工作重点，社会话题是企业可持续发展的重要组成部分。我们要充分调动一切积极因素，以公司为纽带，协同发展，实现多方共赢。

辽宁艾海滑石有限公司 总经理：



关于我们

企业概况

辽宁艾海滑石有限公司，地处素有“滑石之乡”美誉的辽宁省海城市马风镇，系外商投资(非独资)有限责任公司，注册资金1800万美元，主要业务包括采矿、选矿及滑石粉体加工。艾海是我国滑石行业历次国家标准制订的主要参与企业和实验基地。

艾海公司自1996年8月18日成立以来，秉承“资源有限、智慧无限、和谐发展、共享成功”的经营理念，以科学的态度和可持续发展的战略思想，以优秀的企业文化为基础，全力打造全球最佳的滑石供应商。

艾海公司拥有世界上优质的滑石原料，已探明储量5000多万吨。公司2019~2021年生产的高质量325—5000目滑石粉系列产品分别约为15万吨、13万吨和16万吨，产品主要销往美国、法国、意大利、韩国、日本、比利时等世界20多个国家和地区，并作为中国驰名商标产品，广为畅销。这些白度高、品质好的滑石产品被广泛地应用于造纸、塑料、油漆、涂料、橡胶、陶瓷、电缆、

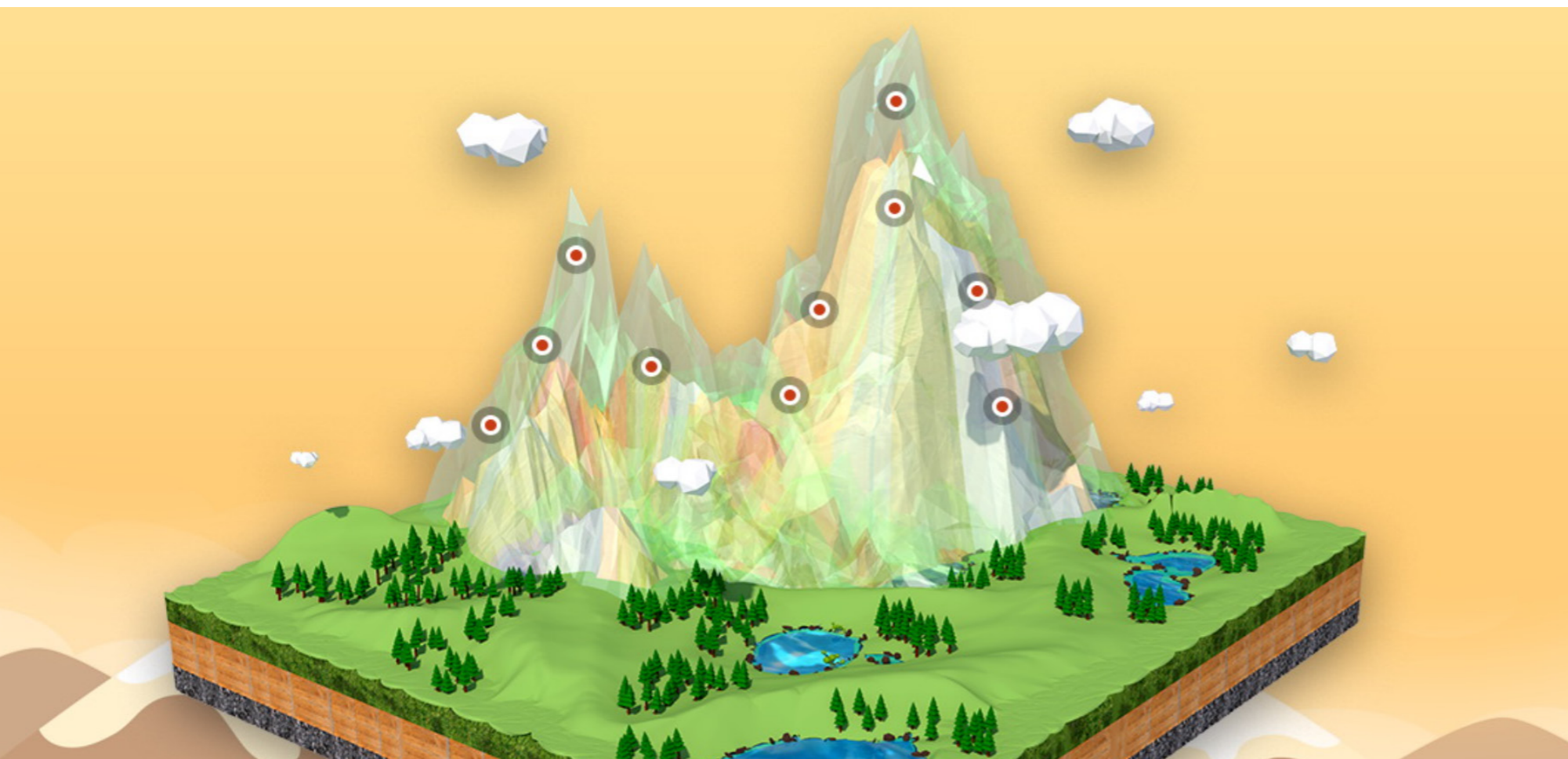
医药、化妆品等众多领域。

艾海公司技术力量雄厚，拥有从欧洲引进的先进超微细粉体加工设备及配备了完善的检测和实验设备。公司近年来不断加大研发费用的投入和科研力度，成立了研发中心，聘请国内外专家、学者等行业带头人，致力于高技术含量、高附加值滑石产品的研发和深加工，科学、合理、有效地利用滑石资源，确保了企业可持续发展，技术力量处于国际、国内先进水平。公司先后荣获国家高新技术企业、中国驰名商标、国土资源部矿产资源节约与综合利用示范矿山中华全国总工会职工教育培训示范点”辽宁省省级企业技术中心等多项殊荣。

艾海公司积极促进企业管理进步，狠抓管理创新，从采掘规划、选矿作业、粉体加工、物流管理及售后技术服务等环节入手，分别实行严格管控。在充分利用资源的同时，将绿色、环保放在了首位，公司率先在业内通过质量、环境管理和职业健康安全管理体系认证，并通过了ISO/IEC17025实验室认可。

艾海公司将紧紧依托宝贵的矿产资源，以“科学、求真、务实”的态度和精神，以“诚信、责任、创新”的企业文化为指导，以对国内外客商高度负责的使命感，高擎战旗，缔造永恒的艾海！

近三年财务基本信息	2019	2020	2021
营业收入(亿元)	2.69	2.79	3.38
利润总额(亿元)	0.46	0.61	0.80
净利润(亿元)	0.40	0.53	0.69
纳税总额(亿元)	0.34	0.35	0.44



企业文化

愿景 打造世界领先及可持续发展的滑石企业

使命 本着“服务至上、思维创新、安全优先、品质卓越”创造价值，以此回馈客户、员工、股东和社会

核心价值 诚信、责任、创新、卓越

公司大事记

- 1996年8月18日，辽宁艾海滑石有限公司成立。
- 2001年3月，制粉三厂包装机更新换代，实现电脑控制称量，并大幅降低包装过程中喷粉现象。
- 2005年，公司申报项目“高透光高保温可环境消纳塑料薄膜专用料”荣获鞍山市科学技术进步一等奖。
- 2006年2月16日，公司成功获得高新技术企业认定。
- 2006年3月，辽宁艾海滑石有限公司获准实施检验检疫绿色通道制度。
- 2007年3月13日，艾海商标被评为“辽宁省著名商标”。
- 2008年3月，艾海商标及图形被评为中国驰名商标。
- 2010年3月份，艾海公司荣获安全生产“标杆企业”称号。
- 2010年4月，筛分车间建成投产。
- 2011年，艾海公司和中国制浆造纸研究院联合开发的“造纸黏性物控制剂滑石产品及其制造技术”项目荣获中国轻工业联合会科技成果奖。
- 2013年，艾海公司被辽宁省安全生产监督管理局授予“安全文化建设示范企业”荣誉称号。
- 2013年，艾海公司获“全国矿产资源节约与综合利用示范矿山”荣誉称号。
- 2013年，艾海牌滑石粉荣获“辽宁名牌产品”荣誉称号。

- 2014年1月，艾海公司荣获“全国职工教育培训示范点”荣誉称号。
- 2014年10月21日，公司成为中国非金属矿工业协会副会长单位。
- 2015年1月26日，艾海公司通过了ISO/IEC17025实验室国际认证。
- 2015年7月，公司智能化立体仓库全面竣工并投入使用，智能仓库对物料仓储科学管理及环境保护发挥重要作用。
- 2016年母粒厂建成并投产，该生产线增加公司新产品，提升销售，同时减少粉体运输与储存等环节中对环境的影响。
- 2017年浮选厂建成并投产，该厂的建立对资源利用提高及公司高档原料保障起到重要作用。
- 2018年6月，公司取得主矿区（露天/地下开采）采矿许可证，年限长达27年。该许可证为艾海公司的长期可持续发展奠定重要基础。
- 2018年10月，SAP成功上线运行，至此，艾海公司的信息化建设进入新阶段，在公司的发展历程中具有里程碑意义。
- 2020年12月10日，辽宁艾海滑石有限公司被评为全国厂务公开民主管理示范单位。
- 2021年3月，艾海成功制定《艾海前进2025》，为公司中期发展制定目标规划及成功指标。

所获荣誉

颁布时间	颁布单位	资质 / 荣誉名称
2017年4月	鞍山市科学技术奖励评审委员会	鞍山市科学技术进步奖三等奖（一种室内装饰涂料改性滑石）
2017年4月	鞍山市科学技术奖励评审委员会	鞍山市专利奖二等奖（造纸黏性物控制剂滑石产品）
2017年5月	鞍山市科学技术局	鞍山市第一届创新创业大赛二等奖（一种室内装饰涂料改性滑石）
2017年10月	中国非金属矿工业协会	全国非金属矿业先进企业
2017年12月	鞍山市社会治安综合治理委员会	鞍山市平安企业（2017）
2017年	全国厂务公开协调小组	全国厂务公开民主管理先进单位（2017）
2018年1月	鞍山市总工会 鞍山市安全生产监督管理局	鞍山市安康杯竞赛优胜班组
2018年2月	鞍山市工商联（总商会）	鞍山市抗洪救灾先进会员企业（岫岩 8.4）
2018年5月	中国建筑材料联合会	发展建材服务业先进单位
2018年12月	中共鞍山市委 鞍山市人民政府	鞍山市民营企业纳税50强（2018年度）
2019年9月	海城市总工会	海城市总工会职工职业技能培训基地
2019年	辽宁省总工会	辽宁省劳模创新工作室
2020年	全国厂务公开协调小组	全国厂务公开民主管理示范单位（2020）
2021年3月	中共海城市委员会 海城市人民政府	海城市纳税二十强企业（2020年度）
2018年7月	辽宁省科学技术厅 省财政厅 省国税局 省地税局	【高新技术企业认定证书】（2009-2020）
2018年1月	中国合格评定国家认可委员会	实验室认可证书
2021年1月	辽宁省安全生产协会	露天矿二级标准化证书
2021年4月	辽宁省应急管理厅	大窑沟采区安全生产许可证
2021年4月	辽宁省应急管理厅	二分矿安全生产许可证
2021年4月	辽宁省应急管理厅	三分矿安全生产许可证

协会成员资格

协会成员资格证书或资质名称	协会名称	加入时间
改性委员会副理事长单位	中国塑料加工工业协会	2005年
改性委员会生产实验基地	中国塑料加工工业协会	2005年
选举齐颖为辽宁省非金属矿工业协会第二届理事会副会长、滑石行业分会会长	辽宁非金属矿工业协会	2018年12月
聘请齐颖为全国非金属矿产品及制品标准化技术委员会滑石工作组副组长	全国非金属矿产品及制品标准化技术委员会	2018年5月

公益慈善

艾海公司在实现企业经济效益稳步增长的基础上，没有忘记担负社会责任，全力做好精准扶贫、困难帮扶等工作，积极资助周边乡村、社区、学校以及敬老院等。

2019年1月至2021年11月，公司先后资助周边农村及社区环境治理、修路、购买健身器材、慰问敬老院、资助图书馆图书等，共计投入资金约110万元。资助海城市马风镇属地学校教育基金，资金投入37万余元，帮扶约60余人缓解经济上带来的困扰，同时协调海城图书馆，为滑石矿小学捐赠图书1000册。

2020年，突如其来的新冠疫情为我们的生产生活带来了很大的影响。疫情同样牵动着艾海人的心，艾海人积极行动起来。公司在复工之后，立即向全体员工发出《向武汉重点疫区捐款的倡议书》，近千名艾海员工积极响应，通过网络报名捐款，公司及公司员工共计向红十字会捐款50万元，另外公司又为周边村镇捐赠口罩2万余只，洗手液、消毒水及测温仪等约10万元的物资。艾海公司在不断发展与前进的同时，不忘回报社会，敢于担当，勇挑责任，将社会责任作为己任，艾海将切实加强帮扶活动有效安排落实，为国家困难帮扶事业作出一份贡献。

社会责任管理架构



为有序推进公司的社会责任管理工作，艾海公司成立了社会责任管理委员会，负责研究和确立企业社会责任方面的战略、愿景、原则和政策，识别社会责任实质性议题并进行重要性分析。社会责任管理委员会作为决策层，负责制定社会责任目标，社会责任规划和审批工作。委员会下设社会责任推进小组，作为组织层，负责公司社会责任工作的实施和推进工作。各单位选定相关人员作为社会责任工作联系人，作为执行层，负责各单位社会责任相关资料收集工作。



为更好地承担社会责任，实现公司可持续发展，艾海公司于 2021 年 9 月 27-30 日聘请外部专家对公司部分员工举行企业社会责任的相关培训，提升了企业员工对社会责任的认知与认识，同时也将公司在社会大家庭中更好地践行社会责任作出指导，公司也将该项目工作纳入企业战略，社会责任的培训也将纳入 2022 年的培训计划中，并持续实施。

利益相关方沟通

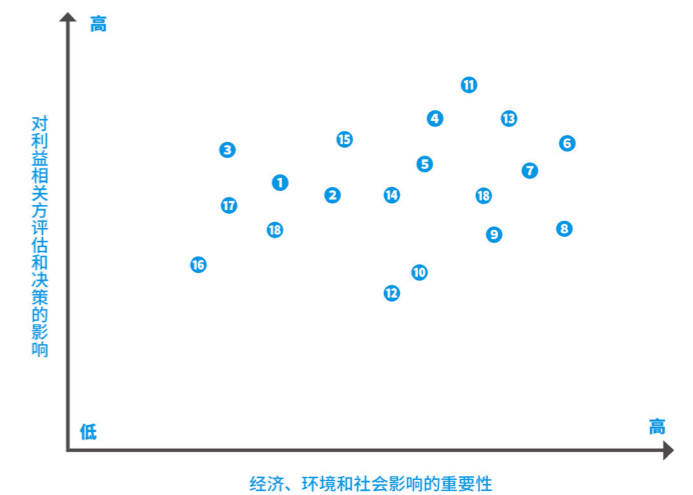
艾海公司把与利益相关方沟通作为企业社会责任管理工作的重点，高度重视与利益相关方的沟通，建立了针对不同相关方特点的多样化沟通渠道，并保证渠道的畅通有效。我们及时向相关方披露政策更新、日常经营、发展、变革、特殊变动等相关信息，以及公司可持续发展工作的进展情况，并积极听取各相关方的建议与意见，了解各相关方对公司的期望与要求，积极采纳有建设性的意见与建议，同利益相关方携手，共同完善企业的经营管理。

公司通过内外部访谈、电话沟通与邮件、微信等方式，经综合分析，根据对企业环境、社会和管治的重要性，将 8 类相关方识别为主要利益相关方。

关键利益相关方	关注议题	沟通与回应
客户	提供安全和优质的产品和服务 听取客户意见和建议 公平诚信交易 保护客户信息安全	售前售后管理 客户沟通与意见收集 公平诚信对待客户 强化信息安全管理
股东	规范化的公司运营 可靠的信息披露 持续盈利	公司运营规范化 定期披露经营信息 提供稳定收益
供应商	诚信公平经营 带动供应商发展	公开透明的采购原则和流程 规范化的供应商管理
员工	优良的工作条件 培训和职业发展 人权保障 职业健康安全	提供优良的工作条件 多样化的培训与职业路径规划 保障员工人权 加强职业健康安全管理
环境	节能降耗 减少碳排放 控制污染 生态保护	积极推动节能降耗 减少直接和间接碳排放 更环保的运营 建设绿色矿山
同业	行业交流 行业 / 产业发展	通过会议等方式交流 参加行业协会
媒体和非政府组织	信息透明 沟通交流和评估	及时进行信息公开 参与和组织交流和评估
政府	依法足额纳税 遵守政策、法规 环境安全合规	积极主动纳税 守法合规建设 加强安全生产管理

实质性议题分析

为充分了解利益相关方对公司社会责任议题的关注程度，并在本报告中对各议题进行有的放矢地回应，艾海公司社会责任报告编制小组根据全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards），通过内外部问卷、会议、访谈等调研工作，对公司的利益相关方和本年度社会责任实质性议题进行了识别与排序。



- 共识别出以下议题：
- | | | |
|---------|------------|-----------|
| 经济议题 | 环境议题 | 社会议题 |
| 1. 公司治理 | 6. 能源使用 | 12. 人权保障 |
| 2. 经济贡献 | 7. 水资源使用 | 13. 安全健康 |
| 3. 科技创新 | 8. 环境管理 | 14. 产品安全 |
| 4. 质量管理 | 9. 污染防治 | 15. 可持续采购 |
| 5. 伙伴共赢 | 10. 生态保护 | 16. 反腐败 |
| | 11. 温室气体排放 | 17. 信息安全 |
| | | 18. 员工成长 |



 AIHAI 艾海
管理责任

规范公司治理

艾海公司的股东会作为最高权力机构，决定公司的经营方针和投资计划，有选举和更换执行董事、监事、经理，决定有关执行董事、监事的报酬等事项，审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案、利润分配方案和弥补亏损的方案等，同时对公司增加或减少注册资本、对公司合并、分立、解散和清算或者变更公司形式作出决议，以及公司章程规定的其他职权。

公司执行董事、监事、经理由公司股东会选举产生，股东会每年按时召开一次，由执行董事召集。

股东会作出修改公司章程、增加或者减少注册资本的决议，以及公司合并、分立、解散或者变更公司形式等重大决议，必须经代表三分之二以上表决权的股东

通过。

公司不设监事会，设监事一名，经股东会选举产生。执行董事、经理及财务负责人不得兼任监事。监事负责对执行董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者股东会决议的执行董事、高级管理人员提出罢免的建议；当执行董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、高级管理人员予以纠正；提议召开临时股东大会会议，在执行董事不履行召集和主持股东会会议职责时召集和主持股东会会议，并向股东会提出提案，同时监事列席股东会会议。

报告期内，公司无所有权、性质和供应链的重大变化。

性别		年龄段		
男性	女性	18~30	30~50	50 以上
15	4	0	11	8

反腐败

反腐败管理体系

反贪污、反贿赂是艾海一贯的立场。我们充分认识到腐败会导致资源分配不当，破坏政府和社区决策公正性，破坏平等机会和商业环境。公司坚持依法诚信经营，坚决反对与外部利益相关方发生商业贿赂等不正当行为，禁止员工向利益相关方直接或间接地以任何形式输送利益，以“零容忍”态度从严查处贪污、舞弊行为，员工如有违反将遭受公司严厉的处罚，甚至被解雇。公司重视并持续加强廉政建设和反腐败工作，致力于为反腐败

斗争作出贡献，并与商业界、政府和社区一道努力去实现这一目标。

公司保障审计工作的独立性，建立监察、审计、风险内控以及合规、法务互相协作的内部监督系统，负责集团的纪律检查、监察、审计和内控评价等工作。公司设立审计部，是内部监督工作的主管部门。

反腐败管理政策

公司严格遵循中国反贪污腐败相关法律法规，制定了《内部审计制度》《对外公务活动禁止性规定》《举报工作管理办法》《廉洁尽职约谈办法》等一系列制度，以降低内部舞弊和商业贿赂风险。我们的反腐败管理政策同样适用于我们的供应商、承包商，公司在所有的对外合同范本中

均专门设置有廉洁条款，要求我们的供应商、承包商遵守我们的反腐败政策，并鼓励供应商、承包商对我们的雇员进行监督，有权按我们公布的举报渠道对员工违反反腐败政策的行为进行举报，并要求供应商、承包商将其内部反腐败政策报公司备案。



反腐败风险评估

我们制定了《风险和机遇控制程序》，通过风险识别、风险评估和风险应对等工作机制，建立了《风险数据库》，不断完善风险管理、内部控制和舞弊风险防范体系。

公司还会定期重新审查反腐败合规计划（至少每年一次），以满足新的监管要求，并作出相应调整。报告期内，我们开展了综合巡察，针对建设项目管理、物资购销、以及境外项目合规风控等重点业务和关键环节开展了内控审计和检查 416 项。

反腐败管理政策

我们致力于对全体员工和供应商、承包商开展反腐败培训工作。我们采取新员工入职教育、集中授课、面对面廉洁谈话以及签订《反腐倡廉承诺书》等方式，对新入职员工、新晋升管理人员、关键敏感岗位员工、管理层和兼职人员开展各种形式多样、突出实效的培训，确保我们员工和供应商、承包商全部都能接受反腐败培训。

2021 年 1 月，我们正式发布《反腐倡廉承诺书》修改版后，立即对供应商开展全面的商业道德准则培训。截止 12 月底，所有权属企业对相关供应商均签订《廉政责任状》《反腐倡廉承诺书》。

2021 年我们的商业道德培训绩效

项目	2021 年数据	备注
对员工培训	次数	9
	高管人数	19
	高管覆盖比例	100%
	中层员工（人次）	144
	中层覆盖比例	100%
	基层员工（人次）	122
对供应商、承包商的培训	次数	41
	人数	63
	覆盖比例	51%

举报机制与举报人保护

我们希望并积极鼓励所有员工和供应商、承包商对可能发生的违反商业道德管理原则与反腐败原则的任何事件直言不讳予以报告，包括任何形式的贿赂或腐败嫌疑。报告期内，我们制定并发布了《举报工作管理办法》，并公布了各种形式的举报方式，任何人（包括所有员工、供应商、承包商或其他利益相关方）可以通过各种合法渠道举报各种违法违规或其他不当行为。我们还要求公司设置多种举报通道，为公司员工、供应商、承包商或其他利益相关方提供检举、揭发舞弊事件的畅通渠道。我们制定了详细的《举报工作管理办法》，对违反《廉洁自律承诺书》的行为进行举报。我们对举报信息严格保密，并依法保护举报人合法权益。

坚持“零容忍”查处

我们坚持以“零容忍”态度，从严查处违反《对外公务活动禁止性规定》和《廉洁自律承诺书》的行为。公司监督机构严格按法律和制度规定对各方的举报信息进行受理、核查，并向管理层汇报核实调查结果，经过相应管理机构审批程序后，对违规行为采取诫勉约谈、纪律处分，甚至移交司法机关进行处理。我们通过持续跟踪监测举报反映和内部检查发现的问题，采取相应的措施，改进我们的管理。

我们严格管理举报件，逐件登记建档并逐件调查核实。报告期内，我们共收到各类举报件 4 件，根据收到举报及内部检查发现问题的调查结果，对 4 名违规员工进行诫勉谈话，对 2 名员工作出纪律处分，其中 2 人被解雇。

报告期内，公司未发生因腐败贿赂等问题导致的诉讼和纠纷。

艾海公司建立有完善的《信息安全管理制度》，并通过各种策略保证公司计算机设备、网络设备、信息系统应用平台（ERP、汇联易、BPM、WMS、公司网站、邮箱）等电子数据的安全、稳定、正常，旨在规范与保护信息在传输、交换和存储、备份过程中的机密性、完整性和真实性。

公司信息中心负责公司信息安全的整体指导与管理工作，包括计算机软件、硬件设备安全管理、电子资料文件安全管理、信息系统的安全管理、数据库安全管理、账户密码安全管理等。

公司信息中心组织新入职员工，开展信息安全方面的培训和考试，员工考试通过后方可正式入职。同时，信息中心每年进行两次信息安全方面的讲座，向公司员工培训信息安全知识，所有信息安全的培训和考试都形成记录文件。信息安全方面的制度和文件上传企业微信共享平台，公司

内部人员均可随时查阅。

公司建立了文件加密系统，针对目前已知的办公文档、图纸和技术类文件加密。备份功能的使用：实现按用户群体和文件类型的不同需求进行备份，防止用户的重要文件因特殊情况造成数据损失、损坏。

艾海公司的关键岗位 / 技术工种员工在入职时，都要与公司签订知识产权及保密协议，要求竞聘者在公司工作期间对所接触、了解、掌握公司和客户的所有商业秘密、技术秘密负有保密义务，不得泄露公司和客户的隐私，未经公司特别授权，无论何时均不得向第三方披露、为第三方和自己的目的使用公司和客户的任何技术秘密、专有信息或商业秘密。

报告期内，公司未发生内部和客户信息泄露事件及相关纠纷和诉讼。

公平竞争

艾海公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，并在公司开展法律法规普及教育，营造健康透明的经营氛围和良好的商业竞争环境。公司恪守公平竞争的原则，尊重每一个竞争对手，并把优秀的竞争对手作为激励公司创新求变

的动力。公司主张凭借引领业界的先进技术、创新的商业模式、优质的产品与服务在市场竞争中取胜。

报告期内，公司未发生不正当竞争相关的法律诉讼。

知识产权保护

艾海公司历来重视知识产权及专利技术保护，建立了《专利申请及管理制度》，对专利技术的开发、申请、续期、转让、评估等进行专人专管，让公司的知识产权得到有效应用和保护。

在产品、技术开发立项之前，公司研发部门和相关业务部门一起进行专利文献的检索与分析，避免重复研究与侵权。公司在开展对外贸易活动中，技术、成套设备和关键设备进出口前、未在国内销售过的原材料的进口前、未在其他国家和地区销售过的原材料和产品的出口前，都由公司研发部门进行专利检索，避免侵犯他人知识产权。

据统计，截至 2021 年底，公司现有有效专利 28 项，其中发明专利 12 项、实用新型专利 15 项、外观专利 1 项。报告期内新增有效实用新型专利 4 项。

报告期内，公司未发生涉及知识产权的纠纷和诉讼。

授权年度	发明专利	实用新型专利	外观专利	合计
2006	1			1
2010	1	1		2
2011		1		1
2012	2	3		5
2013	3	1		4
2014	1	1		2
2015	1			1
2016		1		1
2017	1		1	2
2018	1	3		4
2019	1			1
2020				0
2021		4		4
合计	12	15	1	28

信息安全

艾海保密方针	以科学的态度制定保密范围和密级，既确保秘密又便于工作
	以公平、公正的心态和立场，保守艾海公司的技术信息和商业信息
我们承诺	遵守公司的各项保密制度
	保护、保守公司及客户的一切秘密
	不断完善公司保密措施，加强员工的教育和培训，提高员工保密意识



AIHAI 艾海
伙伴责任

艾海秉承开放合作的态度，积极探索与业务伙伴的共赢模式。致力于提供优质、安全的产品和服务，高度重视、积极维护消费者权益，不断完善客户关系管理体系，陪伴客户成长，满足客户所需，持续创新，携手各方创建可持续发展的产业链，维护良好商业生态。

质量管理

艾海质量方针

通过不断寻求质量改进，以最好的质量和最高的效率保持企业的生命力，全员参与管理，全面开展改进，实现公司对顾客的承诺：

发挥资源优势，提升先进技术

尊崇诚实守信，增强顾客满意

开发高新产品，追求卓越绩效

质量是企业生命线。艾海公司视产品质量如生命，拥有一支高素质管理队伍，建立并执行 ISO9001:2015 质量管理体系，从采掘规划、选矿作业、产品加工、包装、仓储、运输，到售后服务，公司均按国际公认的质量管理手段实施系统的管理。公司不断完善质量管理体系，加强质量管理全过程控制，强化质量检验机制，持续提高产品质量，以质量推动发展。公司于 2005 年 8 月 26 日初次发证，每年一复审，三年一换证，最新证件有效期为 2020 年 11 月 3 日至 2023 年 11 月 27 日。

公司将质量教育培训贯穿于公司全面质量管理的所有人员和所有与质量相关的过程，提高公司员工的质量意识，理解本岗位工作在质量管理体系中的作用和意义，明确并履行各自的岗位职责，为实现公司的质量目标作出积极贡献。

公司在不断提升本公司产品质量的同时，积极参与相关国家标准的制定，推动整个行业的质量提升。先后参与起草了下列 6 项国家标准：

1. 《建筑材料与非金属矿产品白度测量方法》（GB/T 5950-2008）；

2. 《滑石》（GB/T 15341-2012）；

3. 《滑石粉》（GB/T 15342-2012）；

4. 《滑石化学分析方法》（GB/T 15343-2012）；

5. 《滑石物理检验方法》（GB/T 15344-2012）；

6. 《用于色度和光度测量的陶瓷标准白板》（GB/T P086-2007）。

创新研发

艾海一直坚持“以技术为中心，以质量为保证，以人才为核心”的发展宗旨，不断加大投入。从国内外引进专业技术人才，组建专业化的油漆实验室、陶瓷实验室、造纸实验室和综合实验室，实现对滑石产品从区域地质到矿源勘探，从原矿采掘到矿体精选，从原矿基础研究到配方设计、再到粉体工艺控制和下游应用的系统管控，为客户提供更专业的服务。

的引领作用得到了很好的发挥，科研成果不断涌现。同时，实验仪器和控制手段也在向世界顶级水平迈进。公司引进了 Sedigraph 5120 型 X 光粒度检测仪、MS2000 型激光粒度仪、XRF-1800 型荧光光谱仪、TD3500 型 X 射线衍射仪、Alpha 型红外光谱仪和 AA7050 型原子吸收光谱等仪器。高新技术手段的应用提高了艾海滑石产品的设计加工精度和控制水平。

公司通过长期的科研投入和积淀，科技

艾海发展宗旨

以技术为中心

以质量为保证

以人才为核心

供应商管理

公司注重与供应商的沟通和协调，与供应商保持了良好的长期合作关系。并不断完善供应链管理流程，对供应商进行严格的细化管理，有针对性地制定合作策略。公司制定了《可持续采购政策》和《供应商行为准则》，用以指导采购中的社会责任管理。为促进供应商社会责任合规，推行可持续采购理念，在同等条件下公司优先与社会责任管理方面表现良好的供应商合作。

公司本着公平采购与机会均等的理念，对具有法人资格（分支机构须得到其上级法人企业的授权）、满足供货能力要求、通过相关认证、保持良好财务状况、拥有良好的信誉和商业道德以及承担社会责任的供应商，实行准入机制，在准入调查与评估中重点考核供应商环境与社会表现，供应商经公司准入机制考核通过后方可成为合格供应商。

辽宁艾海滑石有限公司现有供应商总计 288 家，分为国内和国外供应商。其国外供应商主要提供产品包装袋和设备备件。国内供应商则更为多元化。

年供应额度	供应商数量
100 万以上	16 家
30 万~100 万	23 家
15 万~30 万	24 家
8 万~10 万	21 家
5 万~8 万	24 家
5 万以下	180 家

采购部按照年供应额度对供应商进行分类，年供应额达到 100 万的为战略合作供应商，此部分供应商主要是生产物资，如包材、托盘和油品等。包材类供应商主要集中在江浙地区。托盘供应商主要为大连和沈阳两个地区。国内采购主要货币支付为人民币，国外采购以美元支付。辽宁省内采购占比达 70%。

公司定期对合格供应商进行社会责任问卷调研。向供应商发送社会责任自评问卷、要求供应商填写并回传，以了解供应商社会责任的基本绩效。报告期内公司向所有新开发供应商均传递了社会责任自评问卷，并全部回收。

公司每年根据问卷调查情况与合作状况，对部分供应商进行现场审核，对其社会责任表现进行评价，并提供指导和培训，协助供应商持续改进。

报告期内公司供应链未发生严重伤害事故和违反人权的事件，供应链环境、安全和劳工权益风险得到有效控制。

公司重视与供应商的沟通与交流，在维护公平商业环境、综合开发和利用资源、保护生态环境、促进行业可持续发展等方面开展积极有效的合作和交流。

公司重视维持与供应商的互利互惠关系，在彼此的合作中秉承平等、互利、公平、诚信的原则。在日常业务往来中，不违背市场原则，遵从公司采购制度，杜绝任何腐败、贿赂、欺诈、不正当交易。诚信是企业立足之本，是公司事业发展的道德支柱，长久以来，依靠诚信的合作模式，公司树立了良好的企业形象，获得了业界认可，得到了合作伙伴的信任与支持。

优质服务

顾客百分之百的满意——艾海人永恒追求的目标。公司以“客户永远是对的”为服务宗旨，始终坚持以客户需求为中心，快速反应，精准执行，致力于为客户提供更加优质的服务，注重维护客户利益，始终以客户满意为衡量标准。

公司建立科学完善的《客户及相关方投诉处理流程》，对于顾客及相关方的不良反馈，及时调查分析并答复客户，快速、有效地解决客户的困扰，提高客户满意度，使客户的投诉量逐年下降。

公司定期对客户进行满意度调查和回访，了解客户要求和期望，并进行分析，通过不断地改进来满足客户的需求。公司每年以当年有销售记录的客户为主发放客户满意度调查问卷，从交货和服务、产品质量、价格和结算、管理和技术、沟通与投诉五个维度进行满意度调查，通过调查反馈，不断提升公司产品质量和服务，客户的满意度逐年上升。2021 年平均满意度得分 92.30%。

年度	2019 年	2020 年	2021 年
客户满意度 (%)	88.18	92.19	92.30

客户培训

艾海公司保障对产品交付后的客户技术支持，及时主动收集和响应客户对公司产品的使用情况，适时提供培训、咨询、现场指导、维护等服务。制定针对市场开拓的用户走访计划，组织技术中心及相关单位拜访用户，提供技术服务，了解客户对产品使用需求及产品的推广应用情况和帮助用户解决问题。

公司随产品提供 MSDS，并向客户提供培训和技术支持以应对产品可能带来的健康影响。





员工是企业发展的基础，是企业可持续、高质量发展的力量源泉。艾海公司高度重视员工权益保障，为员工提供人性化的工作环境，创造多元、和谐的工作氛围，努力为员工构建价值实现的平台，与员工共享发展成果。

用工情况

艾海公司始终奉行公正公平、择优录取的用工理念，按照《招聘管理制度》开展同工同酬、无性别歧视的招聘活动，重视人才的多元化，

提供公平、公开、透明的就业机会，禁止因性别、区域、民族、宗教信仰、经济能力等因素限制员工招聘与录用。公司注重男女平等，坚决杜绝

在雇佣中对女性的歧视。公司不歧视残疾人，积极为残疾人创造工作机会。

公司近三年入职和离职员工信息

年限	入职人数	性别		年龄段			当年年底人数	离职人数	员工流动率
		男	女	30	30-50	>50			
2019	19	14	5	11	8	0	278	47	4.41%
2020	15	13	2	6	8	1	253	36	12.29%
2021	33	26	7	15	16	2	275	28	9.79%

公司近三年员工性别和年龄构成信息

年限	当年年底人数	性别			年龄段					
		男	女	女性比例	< 30	30-50	> 50			
2019	278	214	64	23.02%	41	14.75%	166	59.71%	71	25.54%
2020	253	192	61	24.11%	39	15.42%	151	59.68%	63	24.90%
2021	275	212	63	22.91%	51	18.55%	167	60.73%	57	20.73%

公司近三年员工学历构成

员工文化程度	2019年		2020年		2021年	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
研究生学历	7	2.5%	4	1.6%	5	1.8%
大学学历	132	47.5%	123	48.6%	136	49.5%
中专及以下	139	50.0%	126	49.8%	134	48.7%

民主管理

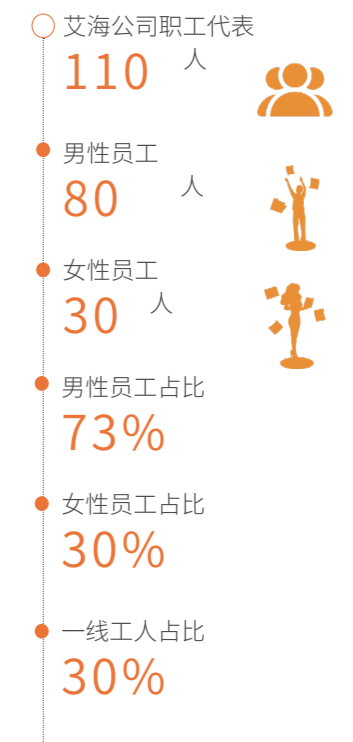
艾海公司建立集体协商和集体合同制度，依法签订和全面履行《集体合同》《工资专项集体合同》并在职工代表大会上审议通过，集体合同签订时间为2019年12月15日，到期时间为2022年12月14日。工会代表职工与公司签订《集体合同》、《女工劳动保护合同》等。每年开展工资集体协商，签订《工资集体协商专项合同》，并率先提出了将定额协商纳入工资集体协商，确保合同履行率达100%。

2021年合同履行率达
100%



艾海公司建立职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，依法落实职代会决议。艾海公司职工代表共110人，其中男职工代表为80人，占比约73%；女性职工代表为30人，占比约27%。其中，一线工人占比达30%（包括安保、过程控制、其他专业技术、生产辅助和生产操作岗位）。

上次职代会共收到职工提案11份，根据立案原则确认有效提案6份，涉及企业经营内容的占提案的50%；涉及内部管理的占25%；涉及福利和其他的占25%，按照职工提案工作制度，公司在认真登记、归类、整理的基础上将提案分别转有关职能部门。各部门进行认真研究并作出答复，逐一向提案人作反馈，做到不漏一份提案，保证件件有回音，充分尊重职工的民主权利，将意见和建议作为公司决策的信息来源之一。





艾海公司制定印发了《厂务公开民主管理工作意见》，积极稳妥、科学有序地推进厂务公开工作。同时，公司建立厂务公开民主管理领导小组和监督小组，定期对厂务公开工作巡视检查，确保厂务公开工作落到实处、取得实效。公司还设立 10 个厂务公开意见箱，定期收集职工的合理化意见和建议，及时调整厂务公开的内容和方式。

2020 年，艾海公司获得全国厂务公开民主管理示范单位的殊荣。



公司设立意见箱，召开座谈会，设立接待日，建立倾诉、投诉、申诉等多种形式的沟通渠道，了解员工工作和生活动态，鼓励员工反映问题。公司始终关注员工的满意程度，并根据调查结果推动持续改进，以实现员工满意。人力资源部每年向全体员工进行一次全面的满意度调查，每季度由人力资源部对食堂、宿舍、文体活动的服务作满意度调查，并将调查结果及改进情况向全体员工发布，以推动相关工作的改进、提升，员工满意度逐年提升。



权益保障

艾海公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，规范用工行为，构建和谐劳动关系。公司在职工招聘方面坚持劳动备案先行，全面执行劳动合同制度，坚持合法用工，员工入职后即与其签订劳动合同，入职即缴纳五险一金（养老保险 / 失业保险 / 医疗、生育保险、工伤保险、住房公积金），此外公司还为员工缴纳医疗和工伤补充保险，新入职员工参加团体意外险、雇主责任险、安全生产责任险。

公司严格执行国家法律法规，尊重国际通行的社会责任行为准则，坚决杜绝雇用童工和强迫劳动，禁止歧视和骚扰。2021 年，公司未发生上述侵犯人权的事件及申诉。公司在定期的内部风险审核中，对童工、强迫劳动、歧视骚扰、工作场所暴力等人权问题进行风险评估和排查。2021 年未发现重大问题。公司从 2021 年起将人权意识培训纳入员工培训计划，对人权问题展开系统培训。公司遵循按劳分配的原则，实行男女同工同酬，禁止因性别原因在薪酬待遇上区别对待。

公司认真执行每天 8 小时的工作制度，严格执行国家有关员工休假的规定，员工依法享有休息、休假权利，公司实行带薪年假制度，为育龄员工提供产假、陪产假和哺乳假等，对符合规定的员工提供婚假、住院假、病假等，并为休假归来的员工提供完善的工作保障。

艾海公司近三年员工休假情况表

年限	总人数	性别		报告期内返岗	返岗 12 月后在岗	男性	女性	返岗率	留任率
		男	女						
2019	278	5	0	5	5	100%	0	100%	100%
2020	253	1	2	3	3	33.33%	66.67%	100%	100%
2021	275	2	1	3	3	66.67%	33.33%	100%	100%

2021 年，休育儿假的员工返岗率 = 3/3 * 100 = 100%，留任率 3/3 * 100 = 100%

员工培训

为提升公司员工综合素质与能力、确保公司战略、经营目标的实现，艾海根据公司的经营发展目标，制定了完善的《培训管理制度》，明确培训工作的职责，培训需求的识别、计划、实施与管理。

在培训计划制定前，人力资源部向各部门进行培训需求调查，同时根据公司的战略及目标，科学地、有的放矢地制定年度培训计划。对新入职员工，由人力资源部负责岗前基础培训，由安环部实施岗前安全培训，各部门按岗位所需技能、安全操作规程、相关规定等进行岗位基础培训。人力资源部按年度培训计划，通过内部培训、外部培训、网络培训等多种形式，组织实施在职工提升性培训。为做好公司关键岗位人员的梯队建设，公司持续开展关键岗位的人才识别与开发工作。按标准进行初选、推荐与评估、人力资源部面谈，来确定被培养人，积极开展重点人才培养。

公司除了建立自己的内部培训外，还借助网络平台，建立自己的网络学院，该网络学院共有 3000 多门课程，并定期更新，员工可以在知识的海洋里学习各种通用、专业课程。

公司近三年员工培训数据

年度	人数	培训次数	培训时数	人均培训时数	培训覆盖率	占比
2019 年	278	38	1379	4.96	100%	1.8%
2020 年	253	46	2880.5	11.39	100%	49.5%
2021 年	275	39	5486	19.95	100%	48.7%

2021 年培训统计	按性别分		按类别分			
	性别 / 男	性别 / 女	生产	技术	管理	中高层
人数	212	63	146	54	47	28
占比	77.09%	22.91%	53.1%	19.6%	17.1%	10.2%
培训时间	4229	1257	2988	994	1028	476
人均培训时数 /H	19.95	19.95	20.47	18.41	21.87	17.00

职业发展通道

艾海公司注重人才选用育留，努力做到正确用人，坚持德才兼备、知人善任的原则，剔除有才无德之人，及时发现品德和业绩俱为优秀的好员工，并合理使用，适才适用且用当及时，为其充分提供施展才能的舞台。

公司为每名员工提供公平竞争的机会，在竞争中选择合适人才。公司努力打破论资排辈的传统，通过绩效考核，提高选人用人的公信力。坚持以业绩选拔人才，即“能者上、平者让、庸者下”，从而为管理团队的梯队晋升营造良好的通道和氛围。

公司依《艾海前进 2025》的目

标规划及现实状况制定公司年度经营目标，并依此制定部门绩效 KPI，部门依据本部 KPI 及员工岗位职责制定员工的个人 KPI，绩效考核频次分为月考核、季度考核、年度考核。同时，公司每年初对每一名员工上个年度的工作表现进行评价。上述绩效考核内容和考核方式会依据具体的员工岗位不同而有一定差异。

公司秉承“人尽其才、才尽其用”的用人理念，建立了员工职业发展的“双通道”，通过岗位合理调动、晋升的动态管理，充分挖掘和发挥员工的特长，调动员工的工作积极性和创造性，开创企业发展和员工职业规划的新局面。

员工关怀

为了帮助员工纾解心理焦虑，缓解心理压力，保护员工的职业心理健康，丰富员工的精神文化生活，加强团队凝聚力，塑造积极、健康、向上的企业文化，艾海公司经常组织员工开展文体活动。2021 年，先后开展了庆元旦猜灯谜活动、新春表彰联欢会、乒乓球比赛、员工趣味团建、庆祝建党 100 周年系列活动、服务年资奖、员工技能运动会等，既传播了企业价值观、企业理念、企业精神和企业道德，推动了企业文化建设。又为员工提供展示才华的舞台，增强了员工的向心力、凝聚力和上进心。



艾海公司非常注重对员工的关怀，积极为员工办好事、办实事、解难事。为避免员工在岗期间发生一些小外伤或感冒、腹泻等轻度疾病，公司为各部门、各单位配备了医药箱，并每年定期配发各类常用与应急药品，以备不时之需。公司关注女员工身体健康，每年“3.8”妇女节都会组织女工进行健康体检，并为每一位女员工准备一份节日礼物。在每年炎炎夏季到来之时，公司都会为地面工作人员组织送清凉活动，为员工发放避暑用品及食品，帮助员工战胜酷暑，使广大员工切实感受到企业的温暖。



AIHAI 艾海

安全责任



职业健康安全管理体系

安全责任重于泰山。艾海一直秉持“生命至上、安全第一”的理念，落实安全第一责任，保证安全生产费用的投入，狠抓安全管理体系建设，强化安全应急管理，提高全员安全意识，构筑起一道牢固的安全保障网。2019年以来，公司无较大及以上安全事故，无违反安全管理法律法规受安全管理行政部门处罚的情况。

近三年安全投入情况

年度	2019年	2020年	2021年
安全环保费用总计（万元）	580.93	710.31	1035.96
安全生产投入费用（万元）	482.16	508.7	895.71
环境保护投入费用（万元）	98.77	201.61	140.25



艾海与所有员工及管理干部签订了《安全责任书》，建立健全了安全管理规章制度体系及考核机制。公司制定完善了《安全生产控制程序》，厘清了各部门的安全职责，建立了科学的安全生产管理流程，完善了管理程序。

根据公司经营发展的需要，确保公司安全生产工作顺利开展，按《安全生产法》规定，经公司总经理办公会议研究决定，公司成立安委会。管理层和员工均在委员会中有代表，安委会全面管理公司安全生产工作。

安委会每月召开安委会会议，研究、解决生产安全问题，布置安全工作，每季度组织安全专项检查，公司领导带队，分专业组对特种设备、机械和电气设备、建筑物、职业健康等环节安全管理情况进行检查，对不合规项下达整改通知。

安全环保部负责各单位生产过程中的安全检查，各单位负责人负责自检自查及隐患处理。人力资源部负责员工入职教育培训，安全环保部负责员工三级安全教育和每年再教育。设备部、

选矿机电厂负责机械岗位专业工作及检修、维修人员管理，并确保电气设备安全运转，实现安全用电。采购部负责购进劳保用品和安全生产主辅材料，材质符合标准，原料管理处负责原矿、半成品的安全运输及储存管理，行政部负责公司及分矿地表土地界安全巡视管理，各部门各司其职，协调配合，确保公司生产安全有序。

2021年3月，公司范家堡子滑石矿东矿段露天矿山获得安全生产标准化二级企业证书。



艾海公司始终将员工的职业健康安全放在第一位，坚持预防为主、防治结合的方针，认真贯彻国家有关职业病防治的法律、法规，制定完善了《职业健康安全管理手册》等职业健康安全管理程序文件，印发了职业健康安全管理作业指导书，建立健全了系统性的职业病防治制度文件体系，不断改善生产条件和劳动环境，预防和保护劳动者免受职业性有害因素所致的健康影响和危险，促进和保障劳动者在职业活动中的身心健康。2013年12月26日，公司首次通过OHSAS18001认证，2019年11月29日换证为ISO45001:2018。此后每年进行监督审核并及时更新证书。

公司为职工提供符合国家标准个人防护用品，及时发放劳动保护用品，并指导、督促其规范使用。

公司定期进行工作场所职业病危害因素评估，每三年进行职业病危害现状评估。

公司对从事接触职业危害的职工进行上岗前、在岗期间和离岗前以及应急职业健康检查，并建立职工职业健康监护档案，承担职业健康检查费用，并将健康检查结果如实告知职工。

公司2021年进行的职业健康体检中，未检出职业病案例。



公司 2021 年发生 2 起损失工时事故情况

年限	工伤人数	伤害类型	伤残级别	住院及休假天数	工伤发生率	损失工时事故率	损失工时严重事故率
2019	0	无	无	0	0	0	0
2020	2	轻伤	未定残	29	0.0079	0.0040	0.2750
		轻伤	未定残	138			
2021	2	轻伤	未定残	48	0.0073	0.0036	0.1045
		轻伤	未定残	21			

艾海公司由党工委工会组织为每一个生产部门配备医疗急救箱，包含：胶布、绷带、剪刀、镊子、烫伤软膏、创可贴、伤湿止痛膏、止血带、急救夹板、洗眼液、眼药水、雾化吸入器、呼吸气囊、医用酒精、生理盐水、脱脂棉签、防暑降温药品、体温计等常用器械和药品。

当发生工伤意外情况时，海城市马风镇医院距离艾海公司 5 公里，轻微伤势可送至马风镇医院进行治疗检查诊断；艾海公司已与海城市中心医院签署绿色就医通道，当发生较大意外事件时第一时间由市中心医院进行救治。

职业健康安全教育培训

艾海公司对员工进行三级安全教育，公司对特殊岗位的员工进行专门的培训，培训合格取得特业证才能上岗，特业人员持证上岗率达到了 100%。经过培训，职工的安全意识、应急处置能力都得到了有效提高。公司定期对职工进行职业卫生培训，帮助职工掌握职业病防治的基本知识，增强职工对职业危害的预防和应急处理能力。

近三年环境健康安全培训数据

培训主题	2019 年全员再教育			2020 年全员再教育			2021 年全员再教育		
	学时 / 人	培训人次	覆盖率	学时 / 人	培训人次	覆盖率	学时 / 人	培训人次	覆盖率
安全培训	94	278	100.00%	100	253	100.00%	106	275	100.00%
职业健康	16	278	100.00%	16	253	100.00%	16	275	100.00%
环保培训	16	278	100.00%	16	253	100.00%	16	275	100.00%

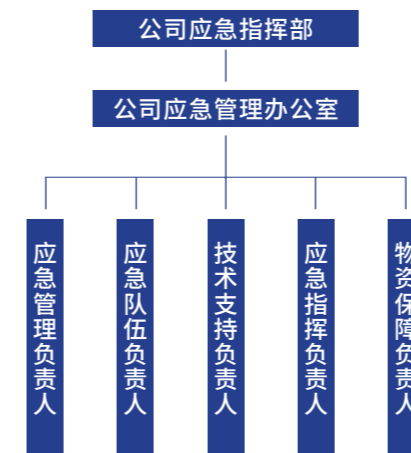
应急管理机制

艾海公司把保障员工生命安全、身体健康、最大限度地减少事故造成的人员伤亡和危害作为应急工作的出发点和落脚点，制定了《综合应急预案》《现场处置方案》《地表车间安全生产事故专项应急预案》等应急处置预案，联合消防队对公司各部门员工组织了多次强化培训和现场实战演练。

公司不定期开展生产安全事故风险评估，进行生产安全事故应急资源调查，并形成专项报告，不断改进和完善应急救援装备、设施和手段，切实加强应急救援人员的安全防护和人身安全。

公司实行 24 小时战备准备、综合协调、动态管理的应急管理原则，各相关职能部门、基层单位在公司领导下，按照各自职责，开展有关事故应急管理和应急处置工作。

公司坚持“依靠科学，依法规范”原则，依靠科技进步，采用先进技术，不断改进和完善应急救援的装备、设施和手段，提高应急处置技术和水平，依据有关规章规范进行应急管理。





 AIHAI 艾海

环境责任

环境责任

绿色管理

艾海作为一家资源型矿山企业，始终秉承“资源有限、智慧无限、和谐发展、共享成功”的经营理念，在生产经营过程中以技术为导向，以科学、有效、合理地开采利用滑石资源为目标，充分利用资源，加强创新管理，从采掘规划、选矿作业、粉体加工、物流管理及售后技术服务等环节入手，分别实行严格管控。

艾海公司为实现制造业转型升级，实现用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化发展理念，于2021年9月2日开展省级绿色工厂项目建设工作，通过企业自评、上报评审、第三方评价，于12月6日通过绿色工厂专家审核，于12月16日辽宁省工业和信息化厅官网进行公示（【2021】299号文），艾海公司进入到省级绿色工厂公示名录。

同时，从生产原料的供应环节到生产设备的除尘改造、以及运输环节的抑尘控制，艾海都将健康、安全、环保列入了企业长远发展的战略目标中。秉承可持续发展的战略思想，公司保持每年对环境保护的资金投入，主要方向为新产品研发、加工设备升级、粉体研磨技术引进、选矿技术引进等，进一步强化环境管理，加大环境治理力度。

公司不断加强对员工和重要环境岗位人员的环保培训及宣传，从节能低碳、绿色生态建设、可持续发展、垃圾分类、节能降耗等多个方面进行培训讲解，不断提升员工的环保意识和业务能力。

公司于2011年11月第一次获得ISO14001:2004环境管理体系认证证书，并进行持续的监督审核和证书更新，现行有效版本是于2020年10月28日12月26日下发的ISO14001:2015环境管理体系认证证书。

公司2021年未发生环境合规问题及相关处罚。



绿色营运

为了绿色地球和人类未来，艾海公司永远致力于环境保护和可持续发展战略，保护我们宝贵的资源（能源、原材料、土地、水、空气和生物）以及人类的健康和安全，持续降低对环境的影响，以低碳高效的运营模式打造绿色竞争力，通过不断完善节能减排管理体系，积极实施节能减排技术改造，努力降低生产运营过程中的资源消耗，减少和治理环境污染。

公司近三年能源和水资源使用情况

年度	产值（万元）	能源（电 / 水 / 柴油）	消耗量	取水许可
2019年	27000	电（千瓦时）	56547612	10万立方米
		水（立方米）	20433	
		柴油（升）	591861	
2020年	28000	电（千瓦时）	54889164	10万立方米
		水（立方米）	14031	
		柴油（升）	777176	
2021年	33800	电（千瓦时）	67344156	11.9万立方米
		水（立方米）	15301	
		柴油（升）	1027381	

年度	总能耗（MWh）	总能耗（GJ）
2019	62512.14	225043.71
2020	62721.22	225796.40
2021	77697.68	279711.64

年份	范围1(tCO ₂ e)	范围2(tCO ₂ e)
2019	1547.72	62654.75
2020	2032.32	60817.19
2021	2686.60	74617.32

（核算依据如下：国家标准委GB/T 32150《工业企业温室气体排放核算和报告通则》、GB/T 32151《温室气体排放核算与报告要求》）

环境 责任

公司积极采取措施减少温室气体排放，使用电瓶叉车代替柴油叉车，使用国五、国六型运输汽车，降低温室气体和废气排放量。

有序开采是对矿源的保障。公司不断加大地质探矿投入，组建专业钻探队伍，引进多台探矿钻机并进行重新设计和改造，以适应井下作业条件，不但为矿山采掘计划编制和现场生产提供了有效依据，同时也为矿山的持续发展提供资源储量保障。

公司引进国内先进的测量设备，为矿山设计提供准确的测量基础数据；为了更好的保护环境和合理利用滑石资源，公司通过

与国内设计院、科研院所及国外专家的合作，进行采矿方法与工艺的优化设计工作，同时对井下各分矿的开拓系统进行改造和创新，以不断提升井下机械化水平。

公司采用光选和浮选的有机结合，利用好每一块滑石资源。艾海于 2015 年建立了集合生产与研发完善的全自动化设备的滑石浮选厂，通过浮选工艺将低品级矿石进行提纯，提高向市场供应高纯度滑石的能力，同时更有效的利用矿产资源。

矿井开采巷道支护由木支护改为钢支护，既节省了费用，又减少了对树木的使用。



绿色办公

在低碳经济的时代背景下，全球各大行业都寻求节能、环保、高效的管理模式。艾海公司也积极响应时代潮流，完善内部管理规定，倡导节能降耗、绿色办公。

公司要求，在自然光线较好时，尽量使用自然光线，减少照明灯的使用。要求每个办公室设有 1 名固定人员负责采光照明，做到人走灯灭，同时将公司照明灯具都更换为节能灯，有效控制电能。办公室电脑暂时不使用时，将其显示屏关闭或者设置成休眠状态；彻底不用时，将电脑彻底关闭。夏季空调温度设置不能低于 22 度，冬季室内空调温度不能超过 26 度；当空调开启时，关闭门窗和换气扇。打印机、复印机、热水器、碎纸机等用电设备，下班要及时关机，减少待机消耗。

公司为生活用水区域安装了节水装置，在卫生间安装自动感应冲水装置及部分的自动停水装置，进行有效节水控制。公司要求员工用水时水龙头尽量开小，用完随手关闭水龙头，防止“长流水”和“漏水”的现象发生。

2018 年开始，公司推行 SAP/BPM/ 汇联易系统，代替传统的纸质流程，减少了大量用纸。除重要文件外，普通文件坚持双面打印，不浪费纸张。员工自带杯子，避免使用一次性纸杯，造成浪费。办公用品、设备等，能修补再利用的统一修理，最大限度的节约资源。加强公务车辆管理，提倡拼车或者公交车出差，避免车辆空驶。公司对外电话已改变网络电话，节约通讯成本，同时改为企业微信、网络会议等网络软件来节省相关费用。

艾海公司绿色办公绩效表

项目	办公用纸		用电		用煤		用水		垃圾处理	
	改进前	改进后	改进前	改进后	改进前	改进后	改进前	改进后	改进前	改进后
用量	20 包 / 月	5 包 / 月	65000 千瓦时 / 月	90000 千瓦时 / 月	330 吨 / 月	0 吨 / 月	5000 立 / 月	2400 / 月	3 吨 / 月	1 吨 / 月

(备注：表格的内容仅限于办公室类的能源消耗，不包含生产采矿能耗。)

艾海公司共有两辆通勤班车，47 座大客、27 座小客各一辆，通勤车主要负责接送员工安全准时上下班。员工通勤车不仅给员工提供了便利，更减少了员工通勤对环境的影响。员工统一乘车，在一定程度上减少了汽车尾气的排放，尾气中主要成分是二氧化碳及水，二氧化碳在空气中含量增加会导致气温升高，从而导致全球变暖等不利影响。通勤班车在节能方面也有一定的作用，目前全球能源资源紧张，公司安排通勤车避免了员工开车上下班，节省了一部分的能源消耗。

污染防控

艾海公司制定了《大气污染防治管理程序》《水污染防治管理程序》《固体废物处置管理程序》《化学品危险物品管理与应急程序》《污染预防与管理程序》《环境因素识别与风险评价程序》等相关制度文件，按照以上相关制度文件进行环境保护日常管理工作，如：聘请第三方专业机构进行废水、废气、噪声污染物排放的检测，内部每月进行粉尘、噪声数据监测等。艾海公司制定《大气污染防治管理程序》，建立健全的重度污染天气的应急响应机制，提高预防和应对能力，及时有效应对重污染天气，最大限度的降低重污染天气造成的危害。

公司建立环保小组，主要负责根据大气污染情况适当调整产能，减少污染物排放；保证厂区洒水抑尘，道路防尘措施到位，对企业环保设施进行检查加强监督。公司成立重污染天气应急小组，负责按照重污染天气应急方案，安排企业减产、停产，处理企业在重污染防治期间出现其他的问题。公司应急小组接到重污染天气预警信息后，进入预警准备状态，做好各项应急准备；重污染天气应急小组接到重污染天气预警解除信息后，及时向各生产车间发布解除信息，由各组逐层安排布置生产任务。

艾海公司将光选生产用水集中连接到浮选管网，集中处理，使水源得到充分循环利用。并进行了厂区排水系统改造，增设了生活污水净化设施等环保项目，既减少了新鲜用水量，又降低了污水排放量。

公司通过精细化操作、清洁化生产、固废再加工再利用等方式，从管理、技术多角度攻坚克难，强力推进一般固废及有利用价值危废综合利用，大幅减少固废填埋量。严格按照“减量化、资源化、无害化”的工作原则，认真贯彻落实固体废物污染防治的各项法律法规，不断完善管理手段及设施，建立固废管理台账，记录产生固废的种类、数量等信息，实现固废可追溯、可查询。

针对危险废弃物管理，公司与有资质机构签订危废处置协议，目前暂存于危废库中，当积累到规定数量时，按照规定程序和手续进行转移处置。

年份	分类	种类	协议合同	产生量	处理和转移量
2021	一般废弃物	地面收集粉尘、渣土(吨/年)	有	55.7	临时地点存放同生活垃圾一起，定期由鞍山晟成环境卫生服务有限公司清运至指定垃圾存放点。
		包装物废弃件(吨/年)	有	32.9	
		设备维修废弃件(吨/年)	有	20.1	
	危险废弃物	设备废机油(升/年)	有	102	已与有资质机构单位签署处置协议，达到处置量定期进行回收。
		化学实验试剂(升/年)	有	18	

公司通过不断优化爆破技术、优化爆破孔布置位置、严格控制装药形式以及控制起爆顺序，降低围岩脱落，减少矿石贫化率。通过控制原矿分选分采技术，分层铲装，剔除三角矿体上部盖层，及时送检化验，减少杂石中夹杂的矿石，增加矿石的回采率。积极开拓市场，将剥离下来的废石进行售卖，经破碎筛分后用于路基铺垫或作为建筑材料，减少废石在排土场的堆存。

艾海对目前矿山开采产生的废石应用及处理有下列方式

各分矿开采产生的废石临时堆放封闭料仓内，定期外卖，最终不产生废石

作为地下矿山旧区旧巷采空区充填使用

工程使用废石，如：填海、筑路基石底料等

用于地灾治理，大量应用于塌陷坑回填，比例占据较大

作为浮选工艺原料提纯，最终尾砂进行旧区充填

下一步推动地下矿山工艺改造，推进充填工艺项目，实现废石再利用

绿色包装

艾海公司产品包装主要采用以聚丙烯树脂为主原料的集装袋、可降解可循环利用的纸袋、性价比高的可回收材料木质人造板。这几种包装材料组合不仅可以简化包装，降低成本，使包装可靠，减少损失，而且易机械化，节省人力，实现高层码垛，充分利用空间。集装袋和塑料托盘在公司

内使用时是可以重复使用，库房使用的托盘，由木质托盘更换为塑料托盘，底部使用塑料托盘垫付，既防潮，又实现回收再使用，集装袋可以反复使用3次，之后可以做外卖回收处理。公司2021年使用146100条，因重复利用节省了2065条。



生态保护

艾海公司时刻把保护环境放在首要位置，关注矿山开采对周围环境和生物多样性的影响，公司矿区及周边不临近自然保护区及濒危物种栖息地。

公司与国内专业的复垦与绿化设计单位合作，结合矿区实际情况编制《矿山地质环境治理保护与土地复垦方案》，按照方案对所

属矿区险坡、险段、塌陷区进行持续治理、投入，逐渐消除了老矿区多年来遗留的地质灾害隐患，制定矿山环境治理恢复近期、远期规划，对矿山采矿破坏且具备治理条件的土地进行治理，改善矿区生态环境，提高土地合理有效利用水平，促进矿产资源开发与生态环境保护的协调发展。

公司主要矿区的治理情况和数据

项目	治理面积 (m ²)	平整面积 (m ²)	侯家堡子排岩场覆盖表土 m ²	围挡铁丝网 (m)	修建挡土墙 (m)	修建水沟 (m)	种植植被 (株)	铺撒草籽 (kg)
范家堡子矿区	780780	78600	23000	600	300	800	17600	8



范家堡子矿区整改前



范家堡子矿区整改后

项目	治理面积 (m ²)	覆盖表土 (m ²)	围挡铁丝网 (m)	临时道路 (m)	修建水沟 (m)	种植植被 (株)	铺撒草籽 (kg)
麻耳峪矿区	32497	12000	1000	2000	1000	10000	10



麻耳峪矿区整改前



麻耳峪矿区整改后

项目	治理面积 (m ²)	覆盖表土 (m ²)	围挡铁丝网 (m)	临时道路 (m)	修建水沟 (m)	种植植被 (株)	铺撒草籽 (kg)
杨家甸矿区	20051.3	8000	1500	1500	100	18000	6



杨家甸矿区整改前



杨家甸矿区整改后

项目	治理面积 (m ²)	平整地 (m ²)	挖填量 (m ³)	覆盖表土 (m ²)
大窑沟矿区	33630.8	20170	4360	22700



麻耳峪矿区整改前



麻耳峪矿区整改后

GRI 指标索引

GRI Standards	披露	章节	备注
GRI 102: 一般披露			
1. 组织概况	102-1 组织名称	企业概况	
	102-2 活动、品牌、产品和服务	企业概况	
	102-3 总部位置	企业概况	
	102-4 经营位置	企业概况	
	102-5 所有权与法律形式	企业概况	
	102-6 服务的市场	企业概况	
	102-7 组织规模	企业概况	
	102-8 关于员工和其他工作者的信息	用工情况	
	102-10 组织及其供应链的重大变化	企业概况	
	102-11 预警原则或方针	规范公司治理	
	102-12 外部倡议	无	
	102-13 协会的成员资格	协会成员资格	
	2. 战略	102-14 高级决策者的声明	总经理致辞
3. 道德和诚信	102-16 价值观、原则、标准和行为规范	企业文化	
4. 管治	102-18 管治架构	规范公司治理	
5. 利益相关方参与	102-40 利益相关方群体列表	利益相关方沟通	
	102-41 集体谈判协议	民主管理	
	102-42 利益相关方的识别和遴选	利益相关方沟通	
	102-43 利益相关方参与方针	利益相关方沟通	
	102-44 提出的主要议题和关切问题	实质性议题分析	
6. 报告实践	102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	企业概况	
	102-46 界定报告内容和议题边界	实质性议题分析	
	102-47 实质性议题列表	实质性议题分析	
	102-48 信息重述	无信息重述	
	102-49 报告变化	首次发布, 无变化	
	102-50 报告期	发布周期	
	102-51 最近报告日期	发布周期	
	102-52 报告周期	发布周期	
	102-53 有关本报告问题的联系人信息	报告获取	
	102-54 符合 GRI 标准进行报告的声明	编制依据	
	102-55 GRI 内容索引	GRI Standards 索引	
	102-56 外部鉴证	验证声明	

GRI Standards	披露	章节	备注
GRI 103: 管理方法			
管理方法	103-1 对实质性议题及其边界的说明	实质性议题分析	
	103-2 管理方法及其组成部分	详见各章节	
	103-3 管理方法的评估	详见各章节	
实质性议题			
GRI204: 采购实践	204-1 向当地供应商采购支出的比例	供应商管理	
GRI205: 反腐败	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败	
GRI206: 不正当竞争行为	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公平竞争	
GRI302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	绿色营运	
GRI303: 水资源与污水	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	绿色营运	
	303-2 管理与排水相关的影响	绿色营运	
	303-3 取水	绿色营运	
GRI304: 生物多样性	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	8.6 生态保护	
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	8.6 生态保护	
GRI305: 排放	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	绿色营运	
	305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	绿色营运	
GRI306: 废弃物	306-3 产生的废弃物	8.4 污染防控	
GRI307: 环境合规	307-1 违反环境法律法规	8.1 绿色管理	
GRI 308: 供应商环境评估	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	5.3 供应商管理	
GRI401: 雇佣	401-1 新进员工和员工流动率	用工情况	
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	6.3 权益保障	
	401-3 育儿假	6.3 权益保障	

GRI Standards	披露	章节	备注
GRI403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全管理体系	
	403-3 职业健康服务	职业健康安全管理体系	
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	职业健康安全管理体系	
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康安全教育培训	
	403-6 促进工作者健康	职业健康安全管理体系	
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全管理体系	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全管理体系	
	403-9 工伤	职业健康安全管理体系	
GRI404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训	
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	职业发展通道	
GRI405: 多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	规范公司治理	
		用工情况	
GRI 414: 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	供应商管理	
GRI418: 客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全	



验证声明

SGS通标标准技术服务有限公司可持续发展活动报告——辽宁艾海滑石有限公司提交的《辽宁艾海滑石有限公司2021年可持续发展报告》

查证/验证的性质和范围

SGS通标标准技术服务有限公司(以下简称“SGS”)受辽宁艾海滑石有限公司(以下简称“艾海公司”)的委托,对《辽宁艾海滑石有限公司2021年可持续发展报告》(以下简称“报告”)进行独立验证。根据SGS可持续发展报告验证方法,验证范围包括本报告所含文本以及所附随表格中的数据。我们对位于辽宁省海城市马风镇范家堡的辽宁艾海滑石有限公司的数据及信息进行了现场验证。其它披露的数据及信息不在本次验证范围之内。

艾海公司的2021年可持续发展报告中的信息及报告由其管理层及相关职能部门负责,SGS未参与其报告材料的准备。我们的责任旨在告知所有辽宁艾海滑石有限公司的利益相关方,在以下规定的认证范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见。

SGS已根据国际公认标准和指南,包括全球报告倡议组织可持续发展报告标准(GRI STANDARDS)的准确性和可靠性原则,以及AA1000系列标准中的验证等级,为可持续发展报告验证开发了一套规章。

本报告以中级审查水平进行验证,所用规章用于:

- 评估内容真实性;
- 根据GRI STANDARDS评估报告。

验证过程包括验证前的背景调查、现场验证时部分员工采访和文档、记录的审查与确认。

报告中援引的财务数据由艾海公司提供,未包含在本次验证范围内。

独立性与能力声明

SGS是全球领先的检验、鉴定、测试和认证机构,是公认的质量和诚信的基准,拥有遍及全球的服务网络。SGS申明与艾海公司为完全独立之组织,对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

验证团队是由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成的,包括注册于CCAA的ISO 9001审核员、ISO14001审核员、ISO 45001审核员和SAAS认可的SA8000审核员等。

查证/验证意见

基于上述方法论和所进行的验证,艾海公司2021年可持续发展报告中包含的信息和数据是准确的、可靠的,对艾海公司在2021年的可持续发展活动提供了公正和中肯的陈述,使我们感到满意。

验证团队认为,该机构已在报告中选择了适当的符合性方案,该报告可由报告机构的利益相关方所使用。

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》结论、发现和建议

SGS认为，艾海公司2021年可持续发展报告符合GRI STANDARDS核心方案中所有关于内容和报告原则的要求。

报告原则

利益相关方的包容性

艾海公司识别了与其自身活动相关的利益相关方，考虑了利益相关方的合理期望和利益，采取了一定的方式与利益相关方进行沟通和交流。

可持续发展背景

艾海公司结合全球及区域可持续发展背景确定其可持续发展战略和管理重点，在报告中从经济、环境与社会方面展现了其在可持续发展上所做出的努力和取得的绩效。

实质性

艾海公司综合考虑利益相关方的关注议题和组织对经济、环境和社会的重要影响，合理地遴选和披露了具有实质性影响的议题及其披露项。

完整性

艾海公司的报告涵盖了所识别的实质性方面及其边界，使利益相关方可以充分了解艾海公司在报告期间的绩效。

平衡性

艾海公司的报告能够遵守平衡性原则，如实披露了实质性议题相关的管理方法和绩效。

可比性

艾海公司的报告披露了2021年的相关绩效指标，部分绩效指标披露了历史数据，这些数据可使利益相关方对其可持续发展绩效进行直观对比和了解。

准确性

艾海公司的报告内容信息准确，能够向利益相关方公开披露多项绩效的定性和定量信息。

时效性

艾海公司2022年三月是第一次发布2021年度可持续发展报告，具备良好的时效性。

清晰性

报告采用文字描述、数据表、图形、照片等多种表达方式，并结合案例进行表述，能让利益相关方易于理解。

可靠性

艾海公司建立了可持续发展报告的管理流程，及时对报告中的信息及数据进行了收集、记录和分析，报告中披露的信息和数据皆可被追溯和验证。

管理方法

报告中能清晰描述每个议题的管理方法及其评估管理方法有效性的说明。

一般披露

艾海公司对一般披露项的披露符合GRI标准核心方案的要求。

专项议题披露

艾海公司对所确定的重要经济、环境和社会的实质性议题所涉及的议题专项披露项按照GRI标准核心方案的要求进行了披露。

发现和建议

对于审验过程中发现的良好实践、可持续发展报告及其管理过程中的建议，均在可持续发展报告验证内部管理报告中进行了描述，并提交给了艾海公司的相关管理部门，供其持续改进的参考。

审验局限性

本次审验局限性在于验证地点限于艾海公司位于辽宁省海城市马风镇范家堡的公司总部所在地，访谈过程也未涉及组织外部利益相关方。

签字：



代表通标标准技术服务有限公司

辛斌 总监

知识与管理

中国北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2022年3月11日

WWW.SGS.COM

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 对于辽宁艾海滑石有限公司，您的身份是：

员工 消费者 供应商 监督机构 媒体

其他（请注明）

2. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

4. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对《辽宁艾海滑石有限公司 2021 年可持续发展报告》提出宝贵意见与建议：

我们的联系方式：

地址：辽宁省海城市马风镇

邮编：114200

电话：（86）412-3268999

传真：（86）412-3269888