

# 2022

辽宁艾海滑石有限公司

## 可持续发展报告

 AIHAI 艾海



辽宁艾海滑石有限公司

地址：辽宁省海城市马风镇

邮编：114200

电话：(86) 412-3268999

传真：(86) 412-3269888

# 目录

## 01

### 关于本报告

发布周期	05
时间范围	05
报告边界	05
编制依据	05
数据说明	05
指代说明	05
报告获取	05

## 02

### 战略委员会致辞

07

## 03

### 关于我们

企业概况	11
企业文化	13
2022 年公司大事记	14
所获荣誉、资质	15
协会成员资格	17
公益慈善	18
社会责任管理	20
利益相关方沟通	22
实质性议题分析	24



## 04

### 管理责任

规范公司治理	27
反腐败	28
公平竞争	31
信息安全	31
知识产权保护	32

## 05

### 伙伴责任

质量管理	35
创新研发	37
供应商管理	37
优质服务	39
客户培训	40

## 06

### 员工权益

用工情况	43
民主管理	44
权益保障	46
员工培训	47
职业发展通道	50
员工关怀	51

## 07

### 安全责任

职业健康安全管理体系	55
职业健康安全培训	60
应急管理机制	61

## 08

### 环境责任

绿色管理	65
绿色营运	65
绿色办公	69
污染防治	71
绿色包装	73
生态保护	74

### SDGs 对标表

76

### 验证声明

77

### 指标索引

82

### 意见反馈表

85

## 关于本报告

### ■发布周期

本报告为年度报告，也是辽宁艾海滑石有限公司发布的第二份可持续发展报告。

### ■时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容由于考虑项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。

### ■报告边界

本报告涉及的内容与辽宁艾海滑石有限公司（不包含子公司）的业务覆盖区域一致，包括了公司的企业社会责任理念、战略和具体实践，以及在报告期内的企业运营状况。

### ■编制依据

本报告参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS 2021）和联合国可持续发展目标 SDGs 编制。

### ■数据说明

本报告所披露的数据均来自公司正式文件和统计数据，部分往年数据由于统计口径和方法的差异与2021年度可持续发展报告有差异，以本报告披露的数据为准。本报告中的数据除非另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

### ■指代说明

为便于表述和阅读，报告中辽宁艾海滑石有限公司简称为“艾海”“公司”或“我们”（内文另有所指除外）。

### ■报告获取

本报告仅发布电子版，电子版可在网站（<http://www.aihaitalc.com>）下载获取，对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函垂询。

地址：辽宁省海城市马风镇

邮编：114200

电话：(86) 412-3268999

传真：(86) 412-3269888





## 战略委员会致辞

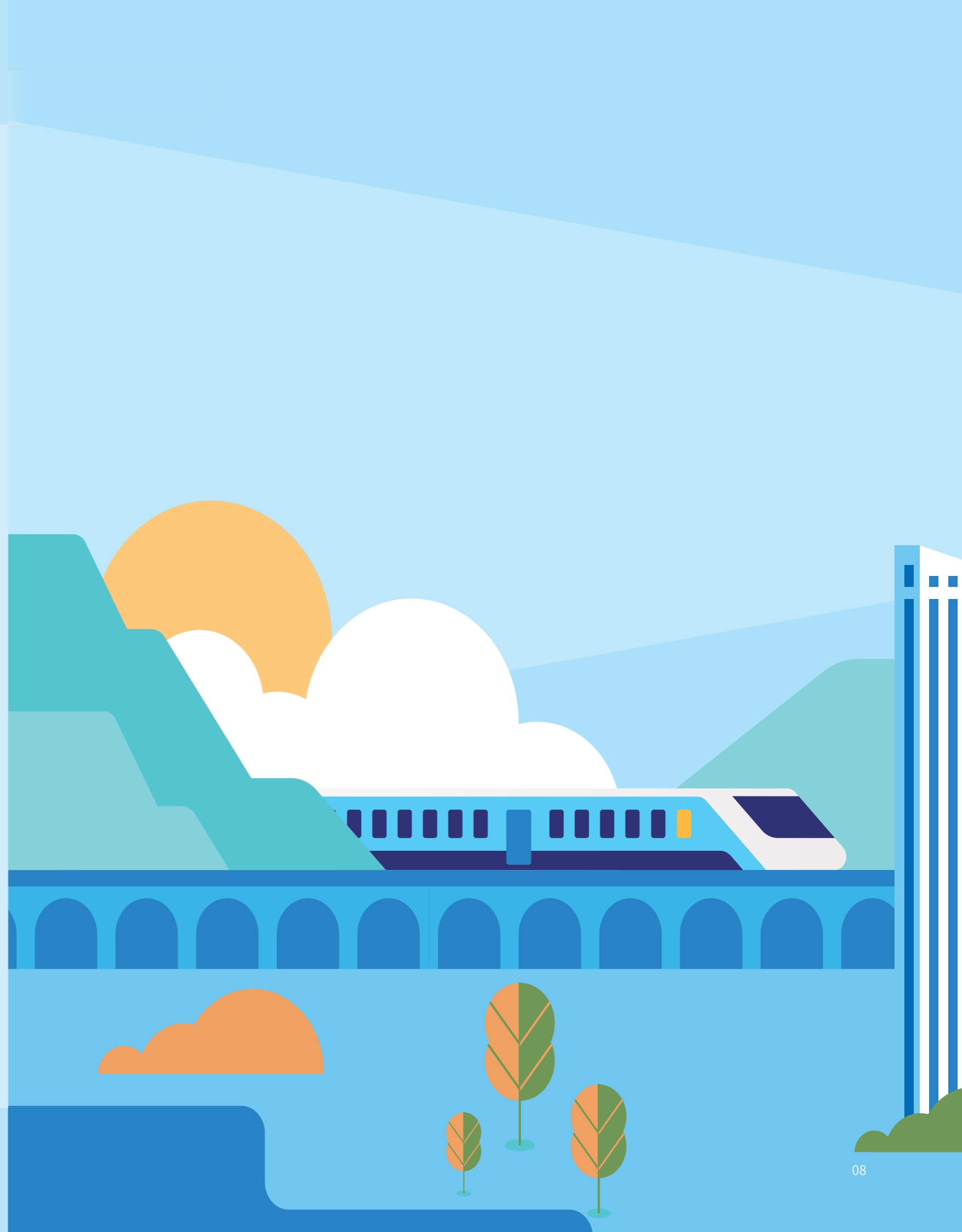
辽宁艾海滑石有限公司，作为一家从事矿山开采、原矿与原料加工数十年的矿山企业，今天正在全球范围内从事经营与商业活动，这就要求艾海必须以更加宽广的视角来看待自己的发展，以更大格局定位自己的社会责任。

艾海在制定运营活动标准或要求时，充分考虑各方需求，做好各方需求在短期矛盾情形下的长远考量。任何以实现短期效益而损害经济、环境、社会可持续发展的活动都是不可取的。公司的可持续发展本质是建立在经济、环境与社会可持续发展基础上，而经济、环境与社会可持续发展又为公司的可持续发展提供条件与机会。

近年来，随着艾海公司对企业社会责任的行动不断提升，在可持续发展领域成绩斐然。其中包括在矿山开采工艺的改进、提升，在矿山标准化建设，土地复垦与生态恢复，尾矿再利用与治理，碳排放控制，工业用水零排放等诸多方面取得了明显成效；其次，投入重大资金实施信息化建设，对工作质量、效率有显著提升，对能耗及相关资源消耗有明显节降；第三，开发新技术、新工艺，大幅提高矿石工业利用水平等。

2022年6月，艾海公司以良好的社会责任表现获得EcoVadis 59分的评价分值，并获得银牌佳绩。这样的成绩使公司在国际供应链中深受客户赞赏，并为公司不断开拓国际市场，增强核心竞争力打下坚实基础。

今天，艾海已迈入新发展阶段，形成新发展格局。我们秉持“打造世界领先及可持续发展的滑石企业”的公司愿景，付诸坚实行动，塑造艾海新蓝图。长期以来，艾海以法规为准绳、新时代国家建设目标为导向、行业标杆为模范、并结合国际化发展需要，践行企业社会责任，坚持可持续发展战略。艾海相信，践行企业社会责任将使企业与政府、社会、员工、客户、股东等各相关方和谐发展，实现多方共赢，符合中国国情及联合国可持续发展倡议。



# 关于我们



## 企业概况

辽宁艾海滑石有限公司，地处素有“滑石之乡”美誉的辽宁省海城市马风镇，是外商投资（非独资）有限责任公司，注册资金 1800 万美元，主要业务包括采矿、选矿及滑石粉体加工。艾海是我国滑石行业历次国家标准制订的主要参与企业和实验基地。

艾海公司自 1996 年 8 月 18 日成立以来，秉承“资源有限、智慧无限、和谐发展、共享成功”的经营理念，以科学的态度和可持续发展的战略思想，以优秀的企业文化为基础，全力打造全球最佳的滑石供应商。

艾海公司拥有世界上优质的滑石原料，已探明储量 5000 多万吨。公司 2022 年生产的高质量 325-5000 目滑石粉系列产品 16.8 万吨，产品主要销往意大利、韩国、日本、比利时等世界 20 多个国家和地区，并作为中国驰名商标产品，广为畅销。这些白度高、品质好的滑石产品被广泛地应用于造纸、塑料、油漆、涂料、橡胶、陶瓷、电缆、医药、化妆品等众多领域。

艾海公司技术力量雄厚，拥有从欧洲引进的先进超微细粉体加工设备及配备了完善的检测和实验设备。公司近年来不断加大研发费用的投入和科研力度，成立了研发中心，聘请国内外专家、学者等行业带头人，致力于高技术含量、高附加值滑石产品的研发和深加工，科学、合理、有效地利用滑石资源，确保了企业可持续发展，技术力量处于国际、国内先进水平。公司先后荣获国家高新技术企业、中国驰名商标、国土资源部矿产资源节约与综合利用示范矿山、中华全国总工会职工教育培训示范点，辽宁省省级企业技术中心等多项殊荣。

艾海公司积极促进企业管理进步，狠抓管理创新，从采掘规划、选矿作业、粉体加工、物流管理及售后技术服务等环节入手，分别实行严格管控。在充分利用资源的同时，将绿色、环保放在了首位，并在业内通过了质量、环境管理和职业健康安全管理体系认证，同时，公司通过了 ISO/IEC17025 实验室认可。

艾海公司将紧紧依托宝贵的矿产资源，以“科学、求真、务实”的态度和精神，以“诚信、责任、创新”的企业文化为指导，以对国内外客商高度负责的使命感，高擎战旗，缔造永恒的艾海！

2020-2022 年，艾海滑石实现营业收入稳定增长。

报告期内公司所有权、架构与重要供应商无重大变化。

### 近三年财务基本信息

年度	营业收入(亿元)	利润总额(亿元)	净利润(亿元)	纳税总额(亿元)
2022 年	3.80	0.91	0.80	0.46
2021 年	3.38	0.80	0.70	0.45
2020 年	2.79	0.61	0.53	0.35

# 企业文化

## 企业愿景

打造世界领先及可持续发展的滑石企业

## 企业使命

本着“服务至上、思维创新、安全优先、品质卓越”创造价值，以此回馈客户、员工、股东和社会。

## 企业核心价值

诚信、责任、创新、卓越

# 2022 年公司大事记

2022 年 3 月，海城市图书馆—艾海志愿服务共建基地正式启用。公司捐赠 14 万余元为图书馆购置书架、阅览桌椅等设施助力，并捐赠书籍上千册。



2022 年 3 月，公司与沈阳紫光启明软件技术有限公司签订档案管理系统采购项目合同书。5 月，公司成功引进网络版档案管理系统，使公司档案管理更加规范，方便快捷。

2022 年 6 月，艾海公司荣获 EcoVadis 银牌勋章，在全球范围内排名前 22%，标志着艾海公司在企业社会责任和可持续发展方面已经取得了不错的成绩。



2022 年 7 月，喜迎二十大、祝福建党 101 周年、欢庆艾海公司成立 25 周年，公司联合市书法家协会等机构开展书画展、员工征文大赛等庆祝活动。



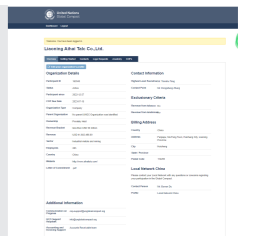
2022 年 11 月，公司入选“2022 年国家知识产权优势企业”，标志着艾海公司由传统制造型企业向科技型企业的蜕变。



2022 年 12 月，公司荣获中国非金属矿工业协会授予的“非金属矿行业绿色工厂”称号，国内 10 万余家非金属矿企业中 22 家榜上有名。



2022 年 12 月，公司加入联合国全球契约组织，并赞同其信念，即：植根于普世原则的企业实践有助于使全球市场更加稳定和更具包容性，并有助于建设繁荣兴盛的社会。



## 所获荣誉、资质

颁发单位	证书或资质名称	发放时间
鞍山市总工会 鞍山市安全生产监督管理局	鞍山市安康杯竞赛优胜班组	2018.1
中国合格评定国家认可委员会	实验室认可证书	2018.1.3
鞍山市工商联（总商会）	鞍山市抗洪救灾先进会员企业（岫岩 8.4）	2018.2
中国建筑材料联合会	发展建材服务业先进单位	2018.5
辽宁省科学技术厅 省财政厅 省国税局 省地税局	【高新技术企业认定证书】（2009-2020）	2018.7.31
中共鞍山市委 鞍山市人民政府	鞍山市民营企业纳税 50 强（2018 年度）	2018.12
辽宁省总工会	辽宁省劳模创新工作室	2019
海城市总工会	海城市总工会职工职业技能培训基地	2019.9
全国厂务公开协调小组	全国厂务公开民主管理示范单位（2020）	2020
海城红十字会	捐款证书（伍拾万元整）	2020.2
辽宁省安全生产协会	露天矿山二级标准化证书	2021.1.30

## 所获荣誉、资质

颁发单位	证书或资质名称	发放时间
中共海城市委员会 海城市人民政府	海城市纳税二十强企业（2020 年度）	2021.3
辽宁省应急管理厅	第三分矿安全生产许可证	2021.4.
辽宁省应急管理厅	大窑沟采区安全生产许可证	2021.4.23
辽宁省应急管理厅	第二分矿安全生产许可证	2021.4.30
辽宁省自然资源厅	辽宁省绿色矿山	2021.11
辽宁省工业和信息化委	辽宁省绿色工厂	2021.12
辽宁省工业和信息化委	辽宁省专精特新企业和专精特新产品	2022.5
国际汉威企业社会责任（CSR） 评分机构	Ecovadis 银牌勋章	2022.6
国家知识产权局	国家知识产权优势企业	2022.10
中国非金属矿工业协会	非金属矿行业绿色工厂	2022.12
海城红十字会	捐款证书（叁拾万元整）	2022.12



## 协会成员资格

协会成员资格证书或资质名称

颁发单位

发放时间

改性委员会副理事长单位

中国塑料加工工业协会

2005

改性委员会生产实验基地

中国塑料加工工业协会

2005

聘请齐颖为全国非金属矿产品及制品标准化技术委员会滑石工作组副组长

全国非金属矿产品及制品标准化技术委员会

2018.5

选举齐颖为辽宁省非金属矿工业协会第二届理事会副会长、滑石行业分会会长

辽宁非金属矿业协会

2018.12

## 公益慈善

艾海公司在实现企业经济效益稳步增长的基础上，没有忘记担负社会责任，关心员工，积极开展各项公益活动。

为公司周边农村出资修路、为社区出资修缮排水沟、为社区广场购买安装健身器材等公共设施、为全体社区居民发放米、面、油等物资，春节走访慰问困难员工家庭及社区困难户发放补助金及米、面、油等生活物资、资助王石镇敬老院、承担社区居民供水设备产生的电费、向海城图书馆捐赠图书，资助配置阅览室等设施。

2022 年度，艾海公司除免除海滑社区每月供水设备产生的电费外，还开展了一系列社会公益活动。2022 年上半年，疫情袭来，公司先后多次捐款给海滑社区、牌楼镇、析木镇、毛祁镇、工商联、海城红十字会等累计费用达 60 余万元；同时，公司又为海城市图书馆捐赠党建图书 1000 余册，并投入 14 万余元助力海城图书馆启用一楼阅览室等。6 月，马风镇政府召开“艾海教育基金 2021—2022 年度发放大会”，公司投入 22.6 万余元，资助马风镇所属学校教学设施投入。在 2023 年初，公司走访慰问海滑社区困难户并给社区居民送价值 9 万余元的福利品，助力海滑社区居民度过一个祥和的春节。



2022 年上半年  
捐款费用累计达  
**60** 余万元

为海城市图书馆  
捐赠党建图书  
**1000** 余册

2022 年 6 月  
艾海教育基金，公司投入  
**22.6** 万余元

2023 年初  
慰问海滑社区困难户  
**9** 万余元

2022 年艾海公益捐赠汇总表

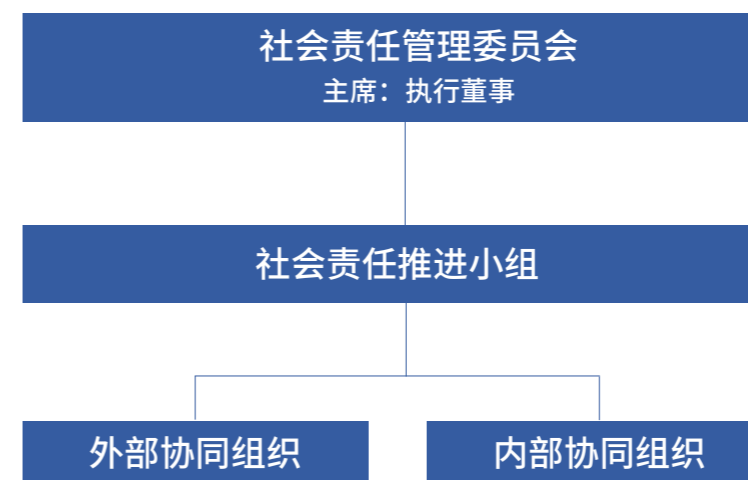
类别	序号	事由	受益方	金额
资助滑石矿小学	1	教师节探望滑石矿小学老师	滑石矿小学	8,545
艾海教育基金	2	艾海教育基金 2021—2022 年度发放大会	海城市马风镇马风中心校	226,200
资助海滑社区	3	春节走访慰问社区困难户及给海滑社区发放福物品	社区困难户及社区居民	92980
	4	免收海滑社区居民生活用水的电源费	海滑社区居民委员会	28,608
资助疫情防控	5	资助海滑社区疫情防控工作资金	海滑社区居民委员会	10,000
	6	疫情期间支助牌楼镇杨家甸村各村民应急物资	海城市牌楼镇杨家店村民委员会	36,480
	7	疫情期间抗击疫情捐款（工商联）	海城市工商联联合会	20,000
	8	疫情期间资助毛祁镇	海城市毛祁镇人民政府	200,000
	9	疫情期间资助析木镇麻尔峪村各村民应急物资	海城市析木镇红土岭村麻尔峪组	19,200
	10	疫情期间资助牌楼镇杨家甸村	牌楼镇杨家甸村	15,000
	11	捐款支持新型肺炎疫情防控	海城市红十字会	300,000
资助海城图书馆	12	助力海城图书馆启用一楼阅览室（1 批）	海城市图书馆	109,740
	13	助力海城图书馆启用一楼阅览室（2 批）	海城市图书馆	31,043
	合计			1,097,696

艾海公司在不断发展与前进的同时，不忘回报社会，敢于担当，勇挑责任，将社会责任作为己任，艾海将切实加强帮扶活动有效安排落实，为国家困难帮扶事业作出一份贡献。

## 社会责任管理

为有序推进公司的社会责任管理工作，艾海公司成立了以执行董事为主的社会责任管理委员会，负责研究和确立企业社会责任方面的战略、愿景、原则和政策，识别社会责任实质性议题并进行重要性分析。社会责任管理委员会作为决策层，负责制定社会责任目标，社会责任规划和审批工作；委员会下设社会责任推进小组，作为组织层，负责公司社会责任工作的实施和推进；各单位选定相关人员作为社会责任工作联系人，作为执行层，外部协同组织负责社会责任体系涉及的对外沟通、相关事宜的办理等外事工作，内部协同组织则负责各单位社会责任相关资料的收集与具体实施工作。

### 社会责任管理架构



公司深刻认识到社会责任与可持续发展息息相关，并于 2022 年将“可持续发展”提升到“艾海前进 2025”战略层面，并依据公司的战略愿景设定公司 2022 年的关键绩效指标，其中包括健康、安全、环境等。

为使社会责任落地生根，公司将“社会责任与人权”的专项培训纳入《2022 年艾海公司培训计划》的公司级年度培训中，并于 3 月 8 日由 SGS 专业辅导老师进行了一次专项的培训与指导，同时我们也通过第 198 期《艾海人》报对“社会责任与可持续发展”做了普及与推广。至此，艾海全体员工，特别是管理者对社会责任的理解更加全面、系统，为公司实践社会责任打下坚实的意识、理念及能力基础。



## 《艾海前进2025》与2022年企业KPI第三次修订

### AIHAI FORWARD 2025 & YEAR 2022 CORPORATE KPI THIRD AMENDMENT

In collaboration with 

随着社会的发展与进步，公司也越发认识到社会责任与可持续发展理念对企业的重要性，可持续发展指既满足当代人的需要，又不对后代人满足其需要的能力构成危害的发展。始终践行社会责任才是企业长期生存与发展之道。因此公司将“社会责任”作为企业战略，纳入公司 2025 年战略规划中。

为提高员工对社会责任与可持续采购的认知，将可持续发展落地生根。因此，公司计划于 2023 年上半年实施社会责任与可持续采购的专项培训，从而进一步推动公司的可持续发展和社会责任实践。

第三次修订 VERSION 3 : 更新 UPDATED @ 24/6/22  
企业KPI CORPORATE-LEVEL KPI – CT3



编号 Code	战略重点 Strategic Thrust	目的 Objective	度量 Measures	2022 指标 2022 Target	2025 愿景 2025 Vision	修订/备注 Revision/Remarks	负责部门 Driver
CT3	更严格的健康安全与环境(HSE)的法规和政策 Stricter HSE Regulations & Policies	遵守政府所有的HSE法规和政策，以HSE最佳实践引领行业 To comply with all government HSE regulations and policies, and lead the industry with HSE best practices	向省自然资源厅提交主矿山材料申请国家级绿色矿山的截止日期 Deadline for submitting main mine materials to the Provincial Department of Natural Resources to apply for the creation of a national-level green mine library	20/11/2022	矿区成为国家级绿色矿山 Mining Area as National-level Certified Green Mines <b>100%</b>		环境 HSE
			向鞍山市工业和信息化局提交材料申请国家级绿色工厂的截止日期 Deadline for submitting materials to the Anshan Municipal Bureau of Industry and Information Technology to apply for a national-level green factory	30/09/2022	建成国家级绿色工厂时间节点 Time node of building a national green factory <b>2025</b>		
			主要职业健康危害因素(粉尘、噪声、有害气体)防控有效率 Effective prevention and control of major occupational health hazards (dust, noise, harmful gases)	91%	企业社会责任提升程度 Enhanced corporate social responsibility <b>EcoVadis 金牌 Gold Medal</b>	其中控制有效率90% (粉尘80%)，防护有效率95% (噪声20%)；粉尘控制达标，有害气体(母粒厂)75%	
			2022年地质灾害治理与复垦面积 Land disaster management and reclamation area in 2022	100,000 sqm		1矿：拆除坑排岩216万吨(新设备到位)；2矿：拆除岩38万吨(现有设备)；3矿：露天坑回填60万吨土石；5、7矿：地质灾害治理、边坡治理形成台阶和覆土要求	

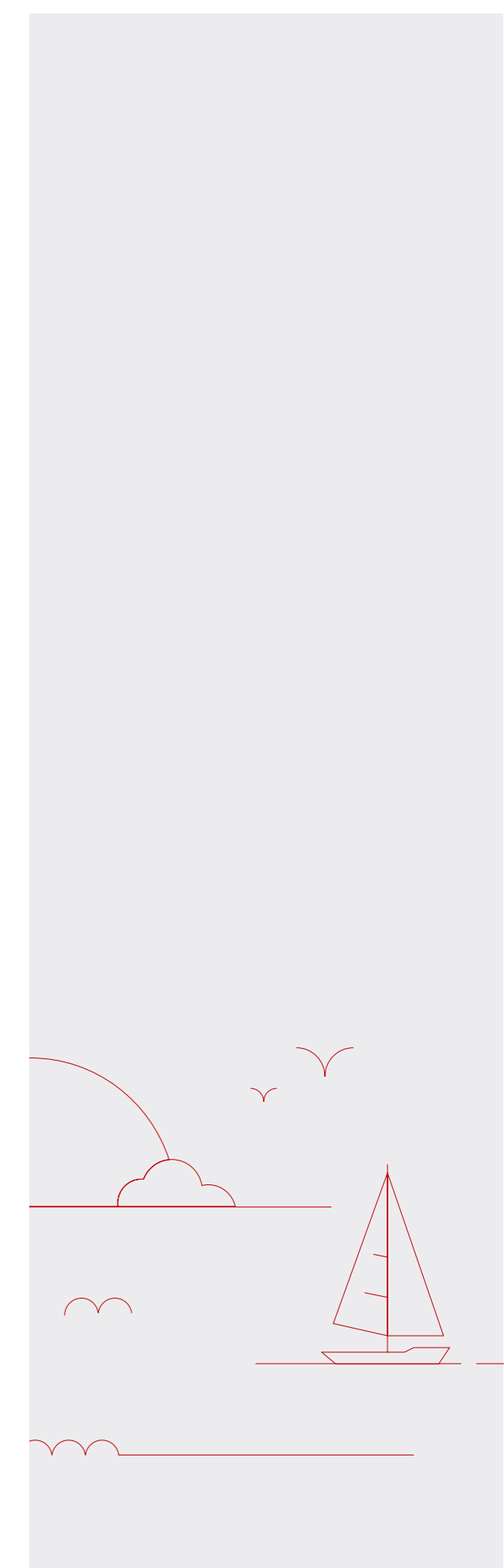
Strategy collaboration with Easy Consulting Sdn Bhd. No part of this document may be shared or reproduced without express permission.

## 利益相关方沟通

艾海公司把与利益相关方沟通作为企业社会责任管理工作的重点，高度重视与利益相关方的沟通，建立了针对不同相关方特点的多样化沟通渠道，并保证渠道的畅通有效。我们及时向相关方披露政策更新、日常经营、发展、变革、特殊变动等相关信息，以及公司可持续发展工作的进展情况，并积极听取各相关方的建议与意见，了解各相关方对公司的期望与要求，积极采纳有建设性的意见与建议，同利益相关方携手，共同完善企业的经营管理。

公司根据战略委员会相关领导问卷调查、研讨的结果确定了利益相关方：政府、客户、股东、供应商、员工、环境、同业、媒体和非政府组织以及社区。

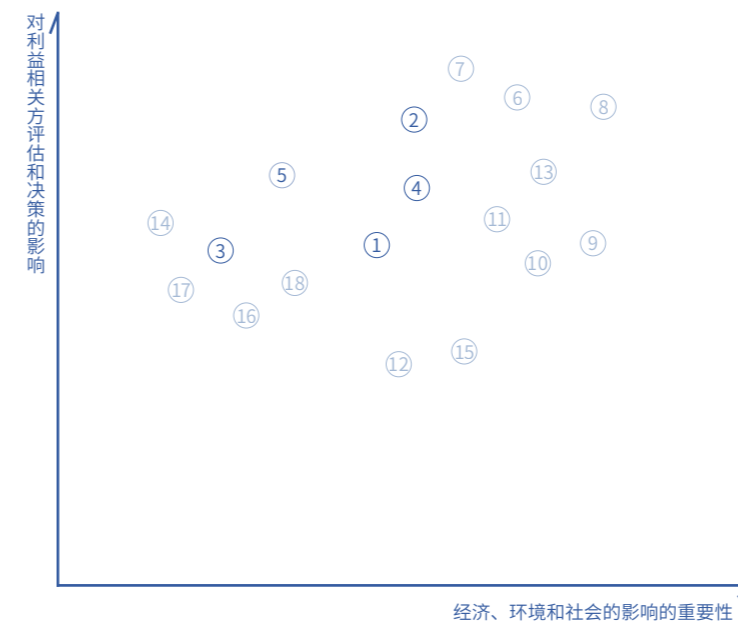
以下是识别出的主要利益相关方和交流方式：





## 实质性议题分析

为了解利益相关方对辽宁艾海滑石有限公司的可持续发展各方面的关注点和期望；确定辽宁艾海滑石有限公司当前阶段的实质性可持续发展议题以及 2022 年度可持续发展报告的实质性内容；公司参照艾海 2021 年可持续发展报告中组织对实质性议题的表述，通过采取扫描二维码及发放问卷的方式开展利益相关方调研，对公司的利益相关方和实质性议题进行了优先排序，并结合公司内部战略委员会决策层的会议讨论，以公司对经济、环境和社会影响的重要性作为横坐标，以对利益相关方评估和决策作为纵坐标，绘制辽宁艾海滑石有限公司的实质性议题矩阵图，如图：



结合实质性议题的确定原则，辽宁艾海滑石有限公司的可持续发展报告实质性议题分别为：

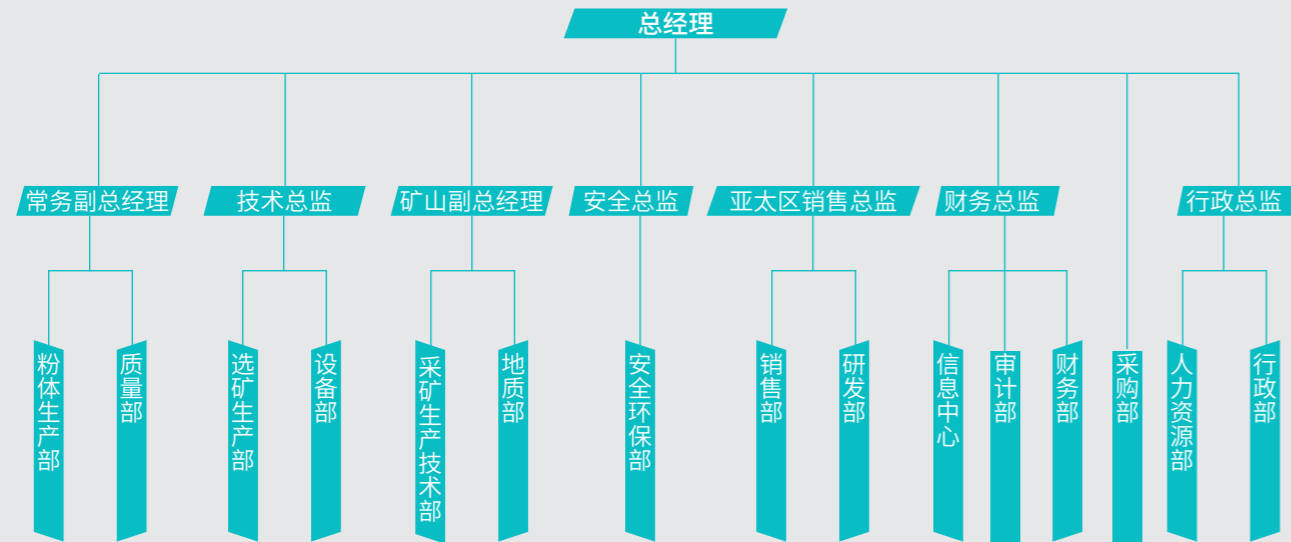
- |             |             |             |
|-------------|-------------|-------------|
| <b>经济议题</b> | <b>环境议题</b> | <b>社会议题</b> |
| ①公司管治       | ⑥能源使用       | ⑫人权保障       |
| ②经济贡献       | ⑦水资源使用      | ⑬安全健康       |
| ③科技创新       | ⑧环境管理       | ⑭产品安全       |
| ④质量管理       | ⑨污染防治       | ⑮可持续采购      |
| ⑤伙伴共赢       | ⑩生态保护       | ⑯反腐败        |
|             | ⑪温室气体排放     | ⑰信息安全       |
|             |             | ⑱员工成长       |

# 管理责任



## ■ 规范公司治理

艾海滑石组织机构图



辽宁艾海滑石有限公司成立于 1996 年，由 2 名股东共同出资组建，公司最高权力机构为股东会，决定公司的经营方针和投资计划。公司管理层设有执行董事、监事、经理等主要经营性职位，且上述职位由公司 2 名股东召开股东会选举和推荐产生。

公司股东会负责审议和批准公司的年度财务预算方案、决算方案、利润分配方案和弥补亏损的方案，同时对公司增加或减少注册资本、对公司合并、分立、解散和清算或者变更公司形式做出决议，及公司章程规定的其他职权。公司股东会议每年按时召开一次，由执行董事召集。

股东会作出修改公司章程、增加或者减少注册资本的决议，以及公司合并、分立、解散或者变更公司形式等重大决议，必须经代表三分之二以上表决权的股东通过。报告期内，公司股东与利益相关方不存在任何利益冲突。

公司不设监事会，设监事一名，经股东会选举产生。执行董事、经理及财务负责人不得兼任监事。监事负责对执行董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者股东会决议的执行董事、高级管理人员提出罢免的建议；当执行董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、高级管理人员予以纠正；提议召开临时股东会会议，在执行董事不履行召集和主持股东会会议职责时召集和主持股东会会议，并向股东会提出提案，同时监事列席股东会会议。

报告期内，公司无所有权、性质和供应链的重大变化。

## ■ 反腐败

### 反腐败管理体系

反贪污、反贿赂是我们一贯的立场。我们充分认识到腐败会导致资源分配不当，破坏政府和社区决策公正性，破坏平等机会和商业环境。公司坚持依法诚信经营，坚决反对与外部利益相关方发生商业贿赂等不正当行为，禁止员工向利益相关方直接或间接地以任何形式输送利益，以“零容忍”态度从严查处贪污、舞弊行为，员工如有违反将遭受公司严厉的处罚，甚至被解雇。公司重视并持续加强廉政建设和反腐败工作，致力于为反腐败斗争作出贡献，并与商业界、政府和社区一道努力来实现这一目标。

我们保障审计工作的独立性，建立监察、审计、风险内控以及合规、法务互相协作的内部监督系统，负责公司的纪律检查、监察、审计和内控评价等工作。公司设立审计部，是内部监督工作的主管部门。

### 反腐败管理政策

公司依据中国反贪污腐败相关法律法规，制定了《内部审计制度》《对外公务活动禁止性规定》《举报工作管理办法》《廉洁尽职约谈办法》等一系列制度，以降低内部舞弊和商业贿赂风险。我们的反腐败管理政策同样适用于我们的供应商、承包商，公司在所有的对外合同范本中均专门设置有廉洁条款，要求我们的供应商、承包商遵守我们的反腐败政策，并鼓励供应商、承包商对我们的雇员进行监督，有权按我们公布的举报渠道对员工违反反腐败政策的行为进行举报，并要求供应商、承包商将其内部反腐败政策报公司备案。

### 反腐败风险评估

我们制定了《风险和机遇控制程序》，通过风险识别、风险评估和风险应对等工作机制，建立了《风险数据库》，不断完善风险管理、内部控制和舞弊风险防范体系。

公司还会定期重新审查反腐败合规计划（至少每年一次），以满足新的监管要求，并做出相应调整。报告期内，我们对 5 家权属企业开展了综合巡察，针对建设项目管理、物资购销，以及境外项目合规风控等重点业务和关键环节开展了内控审计和检查 471 项，这些内控测试项目涵盖了我们在全球的所有运营点，包括我们在欧洲、韩国和马来西亚的子公司，各权属企业基本建立了内控测试与评价机制。

报告期内，公司未发生因腐败贿赂等问题导致的诉讼和纠纷。

### 商业道德培训

我们致力于对全体员工和供应商、承包商开展反腐败培训工作。我们采取新员工入职教育、集中授课、面对面廉洁谈话，以及签订《反腐倡廉承诺书》等方式，对新入职员工、新晋升管理人员、关键敏感岗位员工、管理层和兼职人员开展各种形式多样、突出实效的培训，确保我们员工和供应商、承包商全部都能接受反腐败培训。

2022 年 2 月，我们正式发布《反腐倡廉承诺书》修改版后，立即对供应商开展全面的商业道德准则培训。截至 12 月底，所有权属企业对相关供应商均签订《廉政责任状》《反腐倡廉承诺书》。

### 艾海 2022 年商业道德培训绩效

对员工培训	总培训次数	12
	高管人数	26
	高管覆盖比例	100%
	中层员工人次	281
	中层覆盖比例	100%
	基层员工（人次）	62
	基层覆盖比例	9%
对供应商、承包商的培训	次数	31
	人数	70
	覆盖比例	69%

### 举报机制与举报人保护

我们希望并积极鼓励所有员工和供应商、承包商对可能发生的违反商业道德管理原则与反腐败原则的任何事件直言不讳予以报告，包括任何形式的贿赂或腐败嫌疑。报告期内，我们制定并发布了《举报工作管理办法》，并公布了各种形式的举报方式，所有人（包括所有员工、供应商、承包商或其他利益相关方）可以通过各种合法渠道举报各种违法违规或其他不当行为。

为了确保公司的诚信和合规，我们在公司的官方网站上设立了专门的申诉渠道，同时在内部公开了举报和申诉的邮箱、电话等多种联系方式，以便为公司员工、供应商、承包商或其他利益相关方提供检举、揭发舞弊事件的畅通渠道。



**AIHAI 社会责任方针与申诉渠道**

**艾海社会责任方针：**  
理解并尊重社会与利益相关方的期望和利益，遵守法规尊重国际行为规范，尊重人权，始终将社会责任议题融入到公司公开透明的目标管理与经营活动中。持续关注供应商的社会责任绩效，建立健全可持续采购体系，坚决抵制腐败行为，鼓励各方监督与举报。提升社会公德行为，为社会和谐发展贡献力量，致力于可持续发展与改进。努力将公司打造成为社会责任实践典范与社会尊重的矿山企业。

**申诉渠道** 电话：0412-3268999-8209  
邮箱：jing@aihaitalc.com  
地址：辽宁省海城市马风镇辽宁艾海滑石有限公司  
部门：审计部

此外，我们制定了详细的《举报工作管理办法》，以便对违反《廉洁自律承诺书》的行为提供举报渠道。同时，我们对所有收到的举报信息都会严格保密，确保举报人的身份和个人信息不被泄露，并依法保护举报人合法权益。

### 坚持“零容忍”查处

我们坚持以“零容忍”态度，从严查处违反《对外公务活动禁止性规定》和《廉洁自律承诺书》的行为。公司监督机构严格按法律和制度规定对各方的举报信息进行受理、核查，并向管理层汇报核实调查结果，经过相应管理机构审批程序后，对违规行为采取诫勉约谈、纪律处分，甚至移交司法机关进行处理。我们通过持续跟踪监测举报反映和内部检查发现的问题，采取相应的措施，改进我们的管理。

报告期内，我们未收到与腐败有关的举报。

## ■ 公平竞争

艾海公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，并在公司开展法律法规普及教育，营造健康透明的经营氛围和良好的商业竞争环境。公司恪守公平竞争的原则，尊重每一个竞争对手，并把优秀的竞争对手作为激励公司创新求变的动力。公司主张凭借引领业界的先进技术、创新的商业模式、优质的产品与服务在市场竞争中取胜。

报告期内，公司未发生不正当竞争相关的法律诉讼。

## ■ 信息安全

### 艾海保密方针

以科学的态度制定保密范围和密级，既确保秘密又便于工作；  
以公平、公正的心态和立场，保守艾海公司的技术信息和商业信息。

### 我们承诺

遵守公司的各项保密制度；  
保护、保守公司及客户的一切秘密；  
不断完善公司保密措施，加强员工的教育和培训，增强员工保密意识。

艾海公司建立有完善的《信息安全管理制》，并通过各种策略保证公司计算机设备、网络设备、信息系统应用平台（ERP、汇联易、BPM、WMS、公司网站、邮箱）等电子数据的安全、稳定、正常，旨在规范与保护信息在传输、交换和存储、备份过程中的机密性、完整性和真实性。

公司信息中心负责整体指导和管理公司的信息安全工作，包括计算机软件和硬件设备安全管理、电子资料 and 文件安全管理、信息系统安全管理等。新入职员工需要参加信息安全培训和考试，并签署保密协议。公司采用文件加密系统保护重要文档和数据安全。员工有义务保守商业秘密和技术秘密，不得泄露公司和客户的隐私信息。

为提高员工的信息安全意识，行政部与信息中心联合组织了关于信息安全与隐私防护方面的培训，分别从目的、适用范围、职责、信息安全与隐私防护、信息安全禁止行为和防护措施等方面培养员工的信息安全意识，降低信息安全风险，确保公司的信息资产得到有效的保护。

报告期内，公司未发生内部和客户信息泄露事件及相关纠纷和诉讼。



## ■ 知识产权保护

艾海公司历来重视知识产权及专利技术保护，建立了《专利申请及管理制度》，对专利技术的开发、申请、续期、转让、评估等进行专人专管，让公司的知识产权得到有效应用和保护。

在产品、技术开发立项之前，公司研发部门和相关业务部门一起进行专利文献的检索与分析，避免重复研究与侵权。公司在开展对外贸易活动中，技术、成套设备和关键设备进出口前、未在国内销售过的原材料的进口前、未在其他国家和地区销售过的原材料和产品的出口前，都由公司研发部门进行专利检索，避免侵犯他人知识产权。报告期内，公司未发生涉及知识产权的纠纷和诉讼。

截至 2022 年底，公司现有有效专利 30 项，其中发明专利 12 项，实用新型专利 17 项，外观专利 1 项。

### 截止 2022 年底

公司现有有效专利

**30** 项

发明专利

**12** 项

实用新型专利

**17** 项

外观专利

**1** 项



# 伙伴责任



艾海秉持开放合作的态度，与业务伙伴探索共赢模式。致力于提供优质、安全的产品和服务，并高度重视保护消费者权益。公司不断完善客户关系管理体系，与客户共同成长，满足他们的需求。艾海持续创新，与各方合作创建可持续发展的产业链，维护良好的商业生态。

## ■ 质量管理

质量是企业生命线。艾海公司始终坚持把“以顾客为中心，持续不断满足顾客需求”作为质量管理的根本原则，并在质量、周期、成本、服务、产品方面进行持续改进。同时，艾海始终注重提升质量管理人员的能力，以确保公司能够始终保持在高质量的标准下运营。

### 艾海质量方针

通过不断寻求质量改进，以最好的质量和最高的效率保持企业的生命力，全员参与管理，全面开展改进，实现公司对顾客的承诺：

发挥资源优势，提升先进技术；

尊崇诚实守信，增强顾客满意；

开发高新产品，追求卓越效绩。

为提升全员工作质量和各过程成熟度，实现公司战略目标，做到真正意义的全面质量管理。公司进行了质量管理体系建设，并通过了 ISO 9001:2015 质量管理体系认证，从采掘规划、选矿作业、产品加工、包装、仓储、运输，到售后服务，公司均按国际公认的质量管理手段实施系统的管理，并不断完善质量管理体系，加强质量管理全过程控制，强化质量检验机制，持续提高产品质量，以质量推动发展。

公司将质量教育培训贯穿于公司的质量管理体系中，涵盖公司内所有与质量相关的人员和流程，旨在提升员工的质量意识。2022 年，为帮助质量管理人员掌握六西格玛不同阶段的方法和工具，以方便员工在未来工作实战中，将知识转化为解决实际问题的有效途径，把缺陷预先消灭在结果形成之前，从而保证流程的输出结果无限地接近“零缺陷”，避免由于缺陷和失误而造成各方面品质的损失，提升工作质量，提高质量管理水平。

此外，公司于 2022 年运用 FMEA 工具，并对工艺流程进行 PFMEA 分析，了解工序因素的控制水平，研究因素波动程度与工序产品质量特性变化之间的关系，并实施现场工序审核，分析质量控制活动中存在的不足和问题，提出改善质量控制的方法，加强工序质量控制点的管理，增强预防控制作用，提高质量保证能力。

公司在不断提升本公司产品质量的同时，积极参与相关国家标准的制定，推动整个行业的质量提升，并先后参与起草了下列 6 项国家标准：

- 1.《建筑材料与非金属矿产品白度测量方法》（GB/T 5950-2008）；
- 2.《滑石》（GB/T 15341-2012）；
- 3.《滑石粉》（GB/T 15342-2012）；
- 4.《滑石化学分析方法》（GB/T 15343-2012）；
- 5.《滑石物理检验方法》（GB/T 15344-2012）；
- 6.《用于色度和光度测量的陶瓷标准白板》（GB/T 9086-2007）。

## ■ 创新研发

艾海一直坚持以技术为中心、质量为保证、人才为核心的发展宗旨，并不断增加对技术中心的投资。公司引进国内外专业技术人才，建立了油漆实验室、陶瓷实验室、造纸实验室和综合实验室，实现了对滑石产品从地质勘探到矿源采掘、从原矿精选到配方设计和粉体工艺控制的全面管控。公司以此为基础，为客户提供更专业的服务。

为企业更好的发展及更好地适应市场需求，艾海规划了未来的研发中心，希望全部依靠自主研发实现企业的创新。目前研发团队已经成功的进行了蜂窝陶瓷领域新产品的试验，样品小试和中试均已通过客户的验证，目前处于批量验证阶段。同时研发部也协助公司引进了分级设备，预计在明年可以实现蜂窝陶瓷领域新产品的批量生产；研发团队与欧洲 IPF 和 EZD 合作开展的高片状指数滑石试验也已经基本完成，效果较好；此外，为了适应市场的需求，研发部也成功完成部分滑石母粒产品的开发，目前这些母粒新产品已经批量供给客户。

## ■ 供应商管理

公司注重与供应商的沟通和协调，与供应商保持了良好的长期合作关系。并不断完善供应链管理流程，对供应商进行严格的细分化管理，有针对性地制定合作策略。公司将供应商关系管理视为实现公司可持续性发展的关键，2023 年按照 ISO20400:2017 标准要求建立、实施可持续采购管理体系。公司制定了《可持续采购管理手册》《可持续采购政策》及《供应商行为准则》，用以指导采购实践中社会责任的管理。为促进供应商社会责任的合规，推行可持续采购理念，在同等条件下公司优先与社会责任管理和 / 或环境绩效表现良好的供应商合作、优先考虑本地供应商。

公司本着公平采购与机会均等的理念，对具有法人资格（分支机构须得到其上级法人企业的授权）、满足供货能力要求、通过相关认证、保持良好财务状况、拥有良好的信誉和商业道德以及承担社会责任的供应商，实行准入机制，在准入调查与评估中重点考核供应商环境与社会表现，供应商经公司准入机制考核通过后方可成为合格供应商。

### 2022 年可持续采购绩效

指标	单位	2022 年
供应商数量	个	301
重要供应商数量	个	23
新供应商数量	个	15
已经过企业社会责任（CSR）评估（例如问卷）的供应商数量的百分比	%	1.30
已进行企业社会责任现场审核的目标供应商数量	个	4
签署供应商行为准则的重要供应商百分比	%	100
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的重要供应商的百分比	%	100

### 2022 年采购人员数据

指标	单位	2022 年
采购员人数	人	6
接受可持续采购培训的采购员人数	人	6
所有地区内已经过可持续采购培训的采购百分比	%	100

采购部门根据年供应额对供应商进行分类，供应额达到 100 万元的被视为战略合作供应商。这些供应商主要提供生产物资，如包材、托盘和油品等。包材类供应商主要集中在江浙地区，托盘供应商主要来自大连和沈阳两个地区。国内采购以人民币支付，而国外采购则以欧元支付。辽宁省内的采购占比达到了 68%

2022 年，由质量部牵头，并得到采购部的积极参与，对供应商进行了定期的线上评审和审核，以了解他们在社会责任方面的绩效情况，确保供应商的合规性、质量可靠性以及符合公司的采购要求，并提供指导和培训，协助供应商持续改进，以进一步提升整体供应链的效率和可靠性。

报告期内公司未收到关于供应链发生严重伤害事故和违反人权事件的报告。

辽宁省内的采购占比

68%

## 优质服务

艾海公司追求百分之百的顾客满意度，坚持以“客户至上，为客户创造价值”的服务理念为宗旨，始终以客户为中心，快速响应并精确执行，致力于提供更优质的服务。我们注重维护客户利益，将客户满意度作为衡量标准。

**客户服务理念** 客户至上，为客户创造价值

### 客户服务管理体系

销售部设为华东区、华北区、客服处、市场处，分别从不同的维度进行客户的服务管理。主要通过“产品品质和性能”“价格与结算”“交付”“技术支持”和“沟通”这五大方面展开，不断地致力于提升客户的满意度，确保这五大方面服务得到不断的提升。

公司建立了科学完善的《客户及相关方投诉处理流程》，以应对顾客及相关方的不良反馈，及时调查和分析，并给予客户答复，迅速有效地解决客户所遇到的问题，从而提高客户的满意度，减少客户投诉量，确保客户的困扰得到妥善解决。

2022 年对“市场开发流程”“原料外卖、发货流程”进行了更新和优化，同时，对“顾客满意度评估控制流程”下的调查方法进行了优化。

为更好地保护客户合法权益，公司采取先进的管理方法，采用加密系统，与客户签订保密协议，确保客户信息不外露。

为了更好地了解客户对产品和服务的评价和反馈，公司定期进行客户满意度调查和回访，了解客户期望和要求，并进行分析，通过不断改进来满足客户的需求。公司每年向有销售记录的客户发放客户满意度调查问卷，分别从产品品质与性能、价格与结算、交付能力、技术支持、沟通服务五个维度进行满意度调查，通过调查反馈，不断提升公司产品质量和服务等。2022 年平均满意度得分 9.12

2022 年平均满意度

9.12

客户满意度	2022 年	9.12
	2021 年	9.23

注：客户满意度下降主要是价格因素与交付因素得分下降导致。

原因：2022 年疫情管控对物流影响严重，使物流成本大增；通行证报备致使市场上车辆少，发货受限。

## 客户培训

艾海公司提供对产品交付后的客户技术支持，及时主动收集和响应客户对公司产品的使用情况，适时提供培训、咨询、现场指导、维护等服务。制定针对市场开拓的用户走访计划，组织技术中心及相关单位拜访用户，提供技术服务，了解客户对产品使用需求及产品的推广应用情况和帮助用户解决问题。

为提高客户服务质量，公司高度重视对员工的培训，以提升他们的专业素养和服务技能。

2022 年 4 月份进行了“如何做好客户拜访”的培训，致力于提高客户的服务质量；

2022 年 7 月份进行了“应收账款回收的五大策略”的培训，致力于与客户进行有效的沟通，协调好与客户的良好关系和业务的良性运转；

2022 年 12 月份进行了“服务大客户三部曲”的培训，致力于提升服务质量。

此外，公司随产品提供 MSDS，并向客户提供培训和技术支持以应对产品可能带来的健康影响。

# 员工权益



员工是企业发展的基础，是企业可持续、高质量发展的力量源泉。艾海公司高度重视员工权益保障，致力于为员工提供人性化的工作环境，打造多元化的工作氛围，鼓励员工之间的互动与合作，努力为员工构建实现个人价值的平台，与员工共享发展成果。

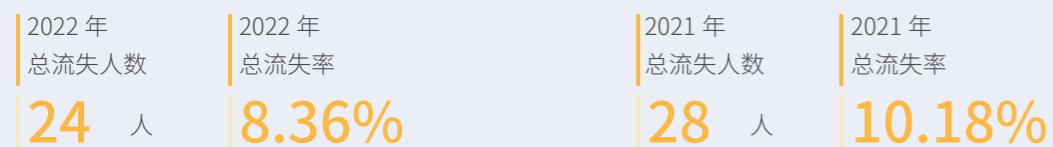
## 用工情况

艾海公司始终奉行公正公平、择优录取的用工理念，按照《招聘管理制度》开展同工同酬、无性别歧视的招聘活动，重视人才的多元化，为员工提供公平、公开、透明的就业机会，禁止因性别、区域、民族、宗教信仰、经济能力等因素限制正式员工招聘与录用。公司注重男女平等，坚决杜绝在雇佣中对女性的歧视。公司不歧视残疾人，并积极为残疾人创造工作机会。



年龄结构						
年龄区间	30 岁以下		30-50 岁		50 岁以上	
	年份	2022	2021	2022	2021	2022
人数	49	38	174	164	64	73
比例	17.07%	13.82%	60.63%	59.64%	22.3%	26.55%

学历结构						
学历	研究生以上		本科及专科		中专及以下	
	年份	2022	2021	2022	2021	2022
人数	6	5	155	136	126	134
比例	2.1%	2.8%	54%	49.45%	43.9%	48.73%



注：总流失率 = 当年离职员工总人数 / 当年在职员工总人数

## 民主管理

近年来，艾海公司在市委市政府和上级工会组织的关怀帮助下，深入贯彻落实《辽宁省企业民主管理条例》《企业民主管理规定》和《2019-2023 年全国民主管理工作五年规划》，有效地维护了职工合法权益和职工队伍稳定，并进一步推动了民主管理工作和各项事业的创新发展。

艾海公司积极推行民主管理，并建立集体协商和集体合同制度。工会代表职工与公司每三年签订集体合同、女职工特殊权益保护专项集体合同和劳动安全卫生专项集体合同。公司每年开展一次工资集体协商，并签订《工资集体协商合同》。此外，公司还提出了将定额协商纳入工资集体协商内容，以确保员工薪酬体系公平合理。报告期内，公司集体合同履行率达 100%。

此外，公司始终坚持每年至少召开一次职代会，并建立了职代会提案公开制度和决策参与制度，广泛征集职工代表的意见，并审议通过年度目标、发展规划和职工提案决议，真正做到民主参与、民主监督，构建起企业与职工共同参与的沟通协调机制，发挥了企业民主管理制度在企业治理中的“桥头堡”功能。



公司制定并印发了《厂务公开民主管理工作意见》，积极推行厂务公开民主管理工作，并在公司建立了公示、公告栏，明确了公司发展规划、年度经营目标、职工培训计划、《集体合同》执行情况、财务工作报告、公司合理化建议奖励办法以及员工行为规范管理细则等公开内容、制度和操作流程，实现了自上而下公开、自下而上反馈，层层有人抓、事事有人管，形成了横向到边、纵向到底的管理体系，确保民主管理工作顺利开展。

在厂务公开形式上，公司采取会议、《艾海人》厂报、宣传栏、电子大屏幕、邮箱、网站等形式进行厂务公开，并成立了工会基层服务小组，将联系人及联系方式制成电子卡片以邮件及企业微信群下发形式发给员工，服务小组定期下到基层收集基层员工意见与建议；工会成立了工会干部基层服务小组，实行包片负责，并定时反馈负责单位的员工需求，实行紧急事及时上报审核及时办理，常规事经工会委员会讨论进行办理。

2022 年公司共收到员工合理化建议 21 份，其中食堂管理方面 8 份，宿舍管理方面 3 份，通勤车管理方面 5 份，采购管理 2 份、维修管理 1 份、培训管理 1 份、薪酬管理 1 份。责任部门就提出的建议进行了解并认真讨论，其中 19 份给予采纳，并制定改进措施按计划时间完成改进；2 份未采纳。

为更多的收集听员工的心声与合理化建议，充分发挥群策群力，公司计划在 2023 年开展生产、技术、管理等方面的专项调查，并逐项评估，对于好的可行的建议给予采纳，以进一步提升综合运营效率和质量。

艾海公司工会干部服务基层员工联系卡			
服务事项：关爱员工，听取员工心声，了解员工身心健康及生活困难，做员工的贴心人。			
工会主席：金玲 电话：13841202811			
组号	工会委员	联系电话	服务单位
1	刘玉海	13942202577	一矿、二矿、采购部、销售部
	杨富艳	13942249940	
2	张东升	13841793050	三矿、露天矿、安环部、采矿生产技术部
	乔东安	15041164854	
3	金光	13464358339	五矿、行政部、审计部、信息中心
	潘红	15842058303	
4	霍刚	13804203788	选矿部、七矿、原料管理处
	万迎	13841267026	
5	姜丹	13942208611	粉体生产部、人力资源部、质量部
	史晓霞	13942275437	
6	李亚芳	15141269265	设备部、财务部、地质部、研发部
	张雨晴	18842006402	

## 权益保障

艾海公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，规范用工行为，构建和谐劳动关系。公司在职工招聘方面坚持劳动备案先行，全面执行劳动合同制度，坚持合法用工，员工入职后即签订劳动合同，缴纳五险一金（养老保险、失业保险、医疗、生育保险、工伤保险、住房公积金），此外公司还为员工缴纳医疗和工伤补充保险，新入职员工参加团体意外险、雇主责任险、安全生产责任险。

公司严格执行国家法律法规，尊重国际通行的社会责任行为准则，坚决杜绝雇用童工和强迫劳动，禁止歧视和骚扰，尊重和保护劳动者的合法权益；公司定期进行企业人权专项调查，对童工、强迫劳动、歧视骚扰、工作场所暴力等人权问题进行风险评估和排查；公司遵循按劳分配的原则，实行男女同工同酬，禁止因性别原因在薪酬待遇上区别对待。从 2021 年起公司开始将人权意识培训纳入员工培训计划，对人权问题展开系统培训。

公司严格遵守每天 8 小时的工作制度，并且严格执行国家有关员工休假的规定，以确保员工享有合法的休息和休假权利。公司实行带薪年假制度，员工可以根据工作年限和规定的休假政策享受相应的年假。针对育龄员工，公司提供产假、陪产假和哺乳假等特殊的休假安排，以满足员工在生育和育儿方面的需求。此外，公司也为符合规定的员工提供婚假、病假等其他类型的休假，以便员工能够处理个人事务或应对意外情况。

艾海公司近三年员工休假情况表

	2022	2021	2020
总人数	287	275	253
生育儿假	男	3	2
	女	5	1
报告期内返岗	8	3	3
返岗 12 月后在岗	8	3	3
男性	37.5%	66.67%	33.33%
女性	62.5%	33.33%	66.67%
返岗率	100%	100%	100%
留任率	100%	100%	100%

## 员工培训

为提升公司员工综合素质与能力，公司经过多年的经验总结，在员工培训方面建立了自己的培训体系，并根据公司的经营发展目标，制定了完善的《培训管理制度》，并于 2022 年进行了修订，纳入了社会责任相关领域的培训计划。

每年人力资源部会向各部门进行培训需求的调查与识别，并根据公司的战略与目标，科学而有针对性地制定艾海公司年度培训计划，并以该计划为纲领，扎实地实施各项培训，培训覆盖公司各个岗位的员工。

### 培训内容包括

- a、公司战略规划、经营计划实施过程，所需要的技术、技能方面的培训；
- b、客户的要求；
- c、第三方认证的要求；
- d、应包括新增工艺的需求；
- e、新员工、转岗员工、复职 / 休假超过 1 个月（即“长假”）的员工的相关培训；
- f、员工、部门的必要的培训需求；
- g、重点岗位或人才的培养；
- h、法律法规的要求；
- i、社会责任方面的内容，包括环境、安全、职业健康、劳工与人权、可持续采购、商业道德等相关的法律法规、国际通用准则和公司相关规章制度。

2022 年公司在关键岗位的人才培养与现场技工技能实操评估方面培训取得了令人满意的成绩。

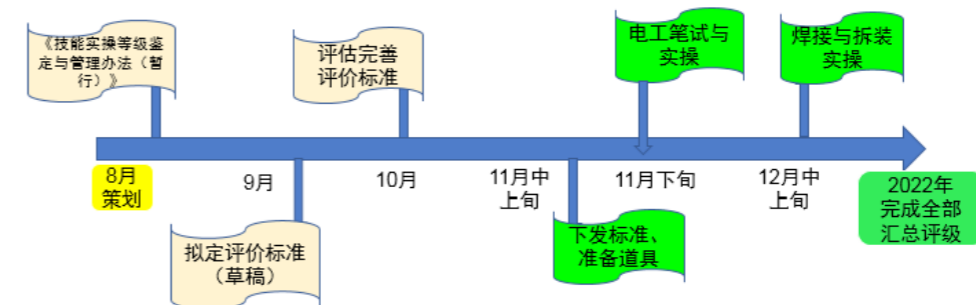
### 关键岗位的人才培养

为做好公司关键岗位人员的梯队建设，公司持续开展关键岗位的人才识别与开发工作。按标准进行初选、推荐与评估、人力资源部面谈，来确定被培养人，积极开展重点人才培养。

序号	项目	改进措施
1	人才选拔	导入 AB 角项目，拓宽选拔渠道，通过该项目识别确定关键培养岗位及亟待培养的人才。
2	通用能力培养主导人的调整	通用能力（如产品基础知识、生产工序与工艺、QMS、沟通能力等）由人力资源部主导，统一组织实施、并对培训效果进行测评。
3	培训方式多样化	增加集中内训、现场参观等培训方式。 测评方式多样化：笔试、总结发言、答辩、实操演练等。
4	教案库的建立与完善	已建立《沟通能力》《执行力》《产品基本知识》《采矿 / 选矿 / 粉体加工》《6S》《质量管理体系》等生产工艺工序的培训教案库。
5	优秀内训师库的建立	对于已授课的内训教师，通过学员及 HR 的评价反馈，了解教师被接受程度。
6	每月召开总结沟通会	A、分享好的，同时也指出不足待改进之处。 B、通过每位学员的总结更好地掌握其学习情况。
7	培训激励	增加培训测评，根据测评结果给予培训补贴，来提高培训积极性与效果。

### 现场技工技能实操等级评估

为打造一支既有学历更有能力的现场维护维修技术团队，2022 年由人力资源部发起，设备部共同参与首次实施“技能实操评估”活动。此次评估活动历时 5 个月，共有 52 名技术人员（电气 25 人，维修 27 人）参加测评，通过本次活动，激发了员工自主学习的热情，为员工提供学习与展示技能的机会，营造了积极向上的学习、工作氛围。最终活动结束，获得优等人数共 29 人，占比 55.77%。



2022 年技能实操评估  
获得优等人数  
**29** 人  
占比  
**55.77%**



## 职业发展通道

艾海公司注重人才选用育留，努力做到正确用人，公司坚持德才兼备、知人善任的原则，剔除有才无德之人，并及时发现品德和业绩俱为优秀的好员工，为他们提供合适的职位和发展机会，使其能够充分发挥自己的才能。公司注重适才适用，及时调整人员配置，确保每个员工都能在适合自己的岗位上发挥出最大的价值。

公司为每名员工提供公平竞争的机会，在竞争中选择合适人才。公司努力打破论资排辈的传统，通过绩效考核，提高选人用人的公信力。坚持以业绩选拔人才，即“能者上、平者让、庸者下”，从而为管理团队的梯队晋升营造良好的通道和氛围。

公司依《艾海前进 2025》的目标规划及现实状况制定公司年度经营目标，并依此制定部门的关键绩效指标 (KPI)，再按员工岗位职责将部门 KPI 分解到各岗位。绩效考核频次分为月考核、季度考核、年度考核。同时，公司每年初对每一名员工上个工作年度的工作表现进行评价。上述绩效考核内容和考核方式会依据具体的员工岗位不同而有一定差异。

公司秉承“人尽其才、才尽其用”的用人理念，建立了员工职业发展的“双通道”，通过岗位合理调动、晋升的动态管理，充分挖掘和发挥员工的特长，调动员工的工作积极性和创造性，开创企业发展和员工职业发展的新局面。



技能评估焊接学习前、后



技术评估电气笔试与实操



技术评估拆装



技术评估打分

除了建立内部培训计划，公司还充分利用网络平台，建立自己的网络学院，该网络学院拥有 3000 多门课程，并定期进行更新，涵盖各种通用和专业课程，员工可以选择适合自己需求和职业发展的课程，不仅可以提升专业技能，还能拓宽知识面，不断提升自己的综合素质。

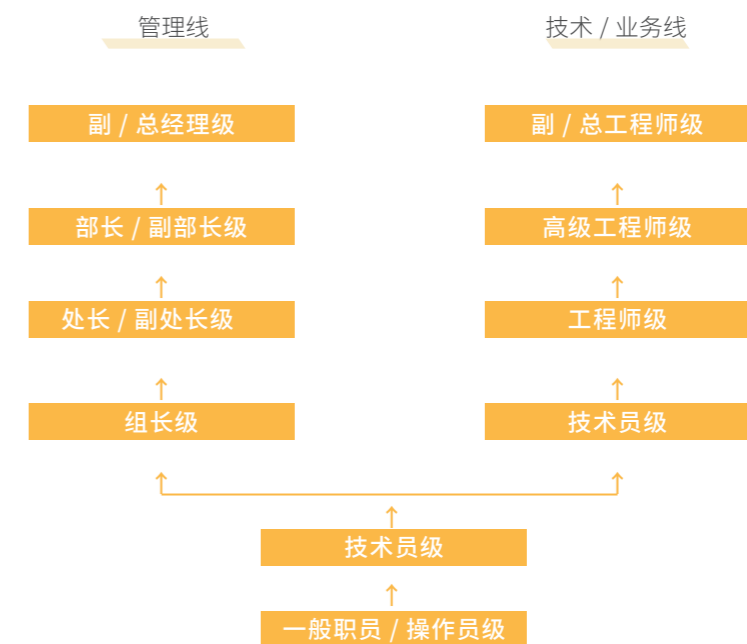
艾海近三年员工培训绩效					
年度	人数	培训次数	培训时数	人均培训时数	培训覆盖率
2020 年	253	46	2880.5	11.39	100%
2021 年	275	39	5486	19.95	100%
2022 年	287	47	5983	20.84	100%



总结会

艾海近三年员工培训绩效						
2022 年培训统计	按性别分		按类别分			
	性别 / 男	性别 / 女	生产	技术	管理	中高层
人数	228	59	152	66	42	27
占比	79.44%	20.56%	52.96%	23%	14.63%	9.41%
培训时间	4780	1203	3302	1216	995	470
人均培训时数 /H	20.96	20.39	21.72	18.42	23.69	17.41

### 职业发展双通道



# 员工关怀

艾海公司高度重视员工关怀，致力于为员工创造良好的工作环境和福利待遇。积极为员工办实事、办好事、解难事。为避免员工在岗期间发生一些小外伤或应对感冒、腹泻等轻度疾病，公司为各部门、各单位配备了医药箱，并每年定期配发各类常用与应急药品，以备不时之需；为进一步提升女员工的凝聚力，鼓励广大女员工立足岗位，敬业奉献，弘扬自信、坚韧、创新、进取的时代女性精神，公司精心策划了“三八”妇女节系列活动，为公司全体女员工送上节日的祝福，同时，公司关爱女员工身体健康，在三八节期间内为女性员工组织一次健康体检活动；为提高员工的归属感，在中秋佳节到来之际，为感谢广大员工的辛勤付出，让大家能感受到艾海公司的温暖和呵护，公司为全体员工精心准备了中秋福利品并送上了节日祝福；在每年炎炎夏季到来之时，公司为员工配送避暑用品及食品，送上了一份清凉，使广大员工切实感受到公司的关爱。

## 案例 1 关爱在基层，盛夏送清凉



### 2022 年 8 月 1 日

进入盛夏，气温不断升高，为切实维护高温期间广大职工的身体健 康，改善职工的生产生活条件，保障广大职工在生产过程中的安全与健康，确保公司生产工作的正常运行，公司工会心系职工，在一线开展了“关爱职工，盛夏送清凉”的服务员工活动，为一线员工发放了防暑降温大礼包及毛巾礼盒等解暑物品。



## 案例 2 艾海首届羽毛球比赛



### 2022 年 8 月

艾海公司首届羽毛球比赛拉开帷幕，各部门员工踊跃报名参加比赛。本次活动有诸多亮点，色彩明快的运动服，正规的运动场馆，专业的裁判，给本次活动增色不少，让这次活动向专业水准靠近。

## 案例 3 一线员工的生产生活环境



公司积极致力于改善员工的工作和生活环境，特别是环境卫生方面采取了积极的举措，新建了淋浴室，并进行了卫生间的全面改造，为员工提供更加舒适、便利和清洁的设施供员工使用。



为了更好地满足员工的需求，公司特别设立了更衣室和休息室，为员工舒适的休息和换装空间。

## 关心困难员工

公司切实关心每一位困难员工，在 2022 年春节来临之际，作为公司对广大员工辛勤付出的答谢与关怀，公司特别准备了春节福利品，并于 2022 年 1 月 18 日的下午，在行政部的积极组织下，全公司所有员工都收到了春节福利的赠予。21 日，公司工会再一次发挥了作用，为超过 80 名面临困难的在职职工，赠送了慰问金以及米、面、油、挂面等实际物品。



# 安全责任

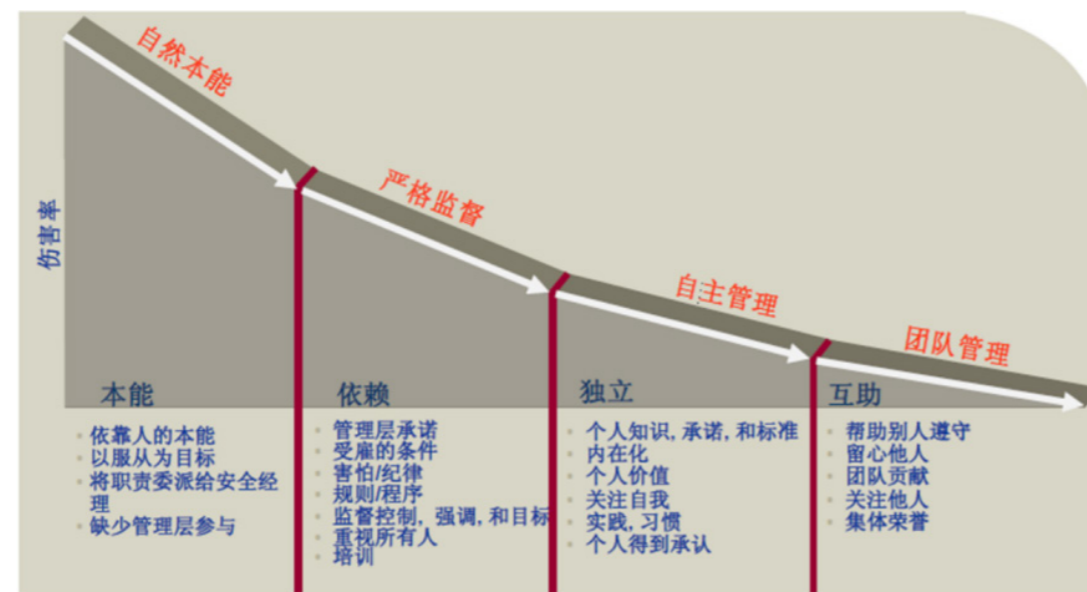


## 职业健康安全管理体系

安全和职业健康是艾海的核心价值观；没有任何事情比我们的安全和健康重要！艾海坚信：所有伤害和职业病都是可以避免的。

艾海公司致力于构造“零事故”安全文化。安全文化就是安全理念、安全意识以及在其指导下的各项行为的总称，主要包括安全观念、安全行为、安全系统、安全工艺、安全设备等。

艾海安全文化构筑主要基于 DSS 布莱德利曲线模型，该模型阐释了企业文化成熟度是个人及公司的核心价值、态度、认识、能力、行为模式的总和，具有独特的发展规律。模型直观地揭示了安全文化与事故率之间的反比关系，以及和其它风险预期、生产率、质量和利润率等主要指标间的对应关系，并全面总结了每个发展阶段的组织和个人的思想与行为特征。



从安全文化曲线可以清楚的知道，实现“零伤害、零事故”的安全目标，必须提升改变人的认知、能力和意识。因此艾海安全的提升计划包括安全理念的提升、安全意识的提升、安全管理的提升、安全技术的提升、安全手段的提升，并最终显现安全结果的提升。

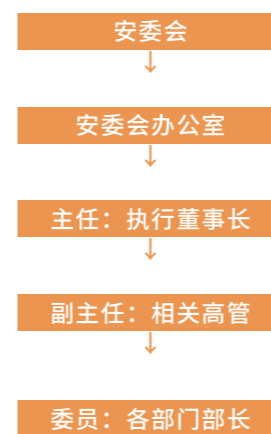
安全责任重于泰山。艾海一直秉持“生命至上、安全第一”的理念，落实安全生产主体责任，保证安全生产费用的投入，狠抓安全管理体系建设，强化安全应急管理，提高全员安全意识，构筑起一道牢固的安全保障网。公司连续 9 年无人身伤亡事故，无违反安全生产法律法规及受安全监督管理部门处罚的情况。

艾海近三年安全投入情况			
年度	2020 年	2021 年	2022 年
安全环保费用总计 (万元)	710.31	1035.96	1235.69
安全生产投入费用 (万元)	508.7	895.71	982.92
环境保护投入费用 (万元)	201.61	140.25	252.77

2013 年 12 月 26 日，艾海公司通过 OHSAS18001 认证，2018 年导入 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，2021 年取得露天矿山二级标准化证书，2022 年取得二分矿、三分矿、大窑沟采区安全标准化二级证书，职业健康和安全管理按照 ISO45001 和安全标准化运行。



公司始终把安全主体责任落实在首要位置，并建立健全了安全生产管理规章制度体系及考核机制，以安全生产责任制度为基础，逐级建立完善各项安全生产管理制度及公司领导班子成员职责清单明确各自职责内容，并严格执行公司各项安全生产管理制度。公司与管理干部签订了《安全生产责任书》，与所有员工签订了《安全生产承诺书》，个人的安全职责与义务在岗位描述、责任清单和《安全生产责任书》《安全生产承诺书》中有详细的阐述，并作为绩效考核体系的一部分。公司制定并完善了《安全生产控制程序》，明确了各部门的安全职责，建立并完善了科学的安全生产管理流程和管理程序。每位在体系运行下的人员都具备相应资质、经验及能力履行其职责，并有完成目标所必需的权利和需要履行的义务。



根据公司经营发展的需要，确保公司安全生产工作顺利开展，按《安全生产法》规定，经公司总经理办公会议研究决定，公司成立安全生产委员会。管理层和员工均在委员会中有代表，安委会全面管理公司安全生产工作。

安委会始终坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，将工作现场的安全生产工作视为重中之重。安委会积极督促落实各部门对《安全生产法》《矿山安全法》《劳动法》等法律法规及地方安全法规和政策的执行情况；安委会每月召开安全专题会议，讨论、研究工作中存在的问题，制定解决方案和布置安全工作；安全环保部为安委会的直接执行部门，安全环保部的一切工作为安委会负责，有权对不安全的行为进行处理；落实生产单位的安全管理机构及人员；负责组织应急响应管理工作。

公司已经建立了风险分级管控体系，以确保全面识别矿山各环节的安全生产风险，并组织各专业人员将安全生产风险分为四个等级：四级（蓝色）为一般风险、三级（黄色）为较高风险、二级（橙色）为高风险和一级（红色）为最高风险四个等级。公司针对各岗位、各工作区域进行全面的风险辨识，并对安全风险等级进行评估，制定管控措施，确定管控层级，并通过公告及培训，使全体职工熟知本岗位安全生产风险及相应管控措施。公司还制作了岗位风险告知牌，并将其悬挂在各个岗位中，以提醒员工注意岗位风险和相应的管控方法。

辨识、评估危险源的过程及控制相关风险，是风险管理中达到零伤害所必不可少的条件。公司要求在开展任何作业之前，员工必须接受风险管理培训，了解危险源辨识、评估和控制的基本原则，以及在作业过程中应该如何应对风险；常规工作需要按照标准作业程序 SOP，没有标准作业程序的工作组织员工使用 TAKE 5；对于非常规或高风险工作，要求员工先进行工作安全分析 JSA，高危工作还需要实行特殊许可制度，办理相应许可证明。

公司对危险源的管理和风险评估采取了一系列措施，以确保工作场所的安全性。由经验丰富的引导者对危险源进行认真审查，引导风险评估，并涵盖所有相关的工作职能范围；公司积极开发利用内部和外部有技能的引导者，以达到较高水平的风险引导；当工作地及设备进行改动时，要依据风险管理程序及改动管理程序对相关风险进行评估。

公司制定了危险源管理计划，其根据矿山、生产所有可能导致伤亡的潜在因素制定，并根据风险管理程序，对危险源的管理进行描述和建立风险清单，实施风险分级管控，优先处理高级别风险。

风险控制的目的在于减少风险的可能性，降低风险的严重程度，最终把风险降低到尽量低的地步。每个人都有责任将应急控制措施控制到位，并在发现危险情况时及时向上级主管领导报告，主管领导应当积极与其他相关人员（包括高层管理人员和维修人员等）进行商议，以找到有效的风险控制方法并采取行动。

公司积极采取定时和不定相结合的方法进行隐患排查，对隐患进行分析评估，确定隐患等级，并进行登记和建档，确保隐患信息的准确记录，在确认隐患后，公司会立即采取有效的治理和防控措施，以最大限度地降低潜在风险。根据安全生产的特点，公司采用了多种方式进行隐患排查，包括综合检查、专项检查、季节性检查、节假日检查以及日常检查等。此外，根据管理权限的不同，又将隐患排查细分为部门内部日常检查、安全部门例行检查、跨部门联合检查和安委会定期检查，以确保每个层级都

参与到隐患排查中。

在隐患排查结果确定后，公司会及时下发《隐患整改通知书》并送达相关部门。同时，公司会与相关部门合作，共同制定详细的隐患治理方案，对隐患进行及时治理。对查出的安全隐患，公司会按照消除、替代、减弱、工程控制、行政管理以及使用安全防护用品等级的原则，制定适当的整改措施，并严格按照科学和合理的方式实施，以确保整改工作的有效性。同时，公司会落实责任，落实资金，落实责任人，落实整改措施，并及时跟踪整改完成情况，形成隐患整改的闭环。

在推动职业健康安全方法的实施过程中，公司积极鼓励员工参与，使员工意识到职业健康安全所存在的问题，并提高员工的个人的安全意识，使职业健康安全文化逐渐成为员工日常生活的一部分。

员工参与的角度涵盖了风险评估、事件分析和自我评估等方面。风险评估是为了讨论遇到的问题；识别接触到的危险因素；了解为何某些操作要以某种方式进行；明确最为恰当的预防和防护措施。基于上述工作，员工能够提高自己的知识水平，了解与其职业相关的风险，更好地应用防范措施。

员工参与事故分析的过程有助于鉴别事故的具体情况；找出事故发生的根本原因；明确适当的纠正措施。这可以帮助员工更好地意识到进行安全分析的重要性，促进对险情、危险情况等及时反馈，并更好地应用实施的措施；通过开展自我评估，能够促进员工检查工作场所的合规情况，提高检查的频率，增强对自身和同事的安全责任，并保障相关程序的有效应用。

在工作环境发生变化时，管理层要与员工进行讨论，以此评估环境变化是否会引发新的风险或造成新的隐患。这样有助于在变更设计阶段能够恰当地预测风险，确保从一开始作业便能建立适当的风险防范措施。

此外，公司设置了意见箱，收集员工的建议，鼓励员工提出改进建议。以便找到更合适的解决方案；更好地遵循防范措施的规定；加大员工的参与度。此外，公司高度重视员工的意见，并谨慎对待，仔细分析并决定实施建议，并在决定后通知员工建议是否被采纳。在实施采纳的建议时，员工将积极参与其中，以确保建议的有效落实。

职业健康是安全管理重要一环，艾海公司始终将员工的职业健康安全放在首位，坚持预防为主、防治结合的方针，认真贯彻国家有关职业病防治的法律法规，制定完善了《职业健康安全管理手册》等职业健康安全管理文件，印发了职业健康安全管理作业指导书，建立健全了系统性的职业病防治制度文件体系，不断改善生产条件和劳动环境，预防和保护劳动者免受职业性有害因素所致的健康影响和危险，促进和保障劳动者在职业活动中的身心健康。

在新建项目的过程中，公司严格遵守职业健康相关的法律法规，进行职业健康的“三同时”建设，完成职业健康预评价、验收评价，并在生产运行阶段每月进行一次职业健康危害因素内部检测，每年进行一次第三方工作场所职业病危害因素检测以及每三年开展一次职业病危害现状评估。2022 年职业病

危害因素第三方检测均符合标准。

公司对厂区进行了严格的功能分区划分，包括生产区、辅助生产区和非生产区，功能分区明确。在厂区内，公司对于可能产生高温、粉尘、强烈震动和高噪音的区域，进行了合理的分区布置；针对产生粉尘职业危害的岗位，公司采取了有效的措施，如安装脉冲式布袋除尘器、湿式作业和洒水降尘等方法，同时为员工配发个体防护口罩，以确保粉尘对员工的影响降到最低；在设备采购方面，注重选择低震动、低噪音的设备，对可能产生强烈震动和高噪音的设备进行隔离和加装消音措施，为员工配发耳塞等防护措施，以保护员工的听觉健康；针对有害气体产生的区域，公司安装了净化装置、通风橱和通风机，同时为员工配发个体防护面具，以保障员工的安全。

公司对上岗前的劳动者进行职业卫生培训，每年定期对劳动者进行在岗期间的职业卫生培训，为职工提供符合国家标准个人防护用品，及时发放劳动保护用品，并指导、督促其规范使用。

公司对从事接触职业危害的职工进行上岗前、在岗期间和离岗前职业健康检查，并建立职工职业健康监护档案，承担职业健康检查费用，并将健康检查结果如实告知职工。

公司 2022 年进行的职业健康体检中，未检出职业病案例。

公司 2022 年未发生损失工时事故。

公司与当地马风医院、海城市正骨医院、海城市中心医院，建立医疗“绿色通道”，当发生意外伤害情况时，轻伤即就近就医；如遇较大的伤害事故，即送往海城市正骨医院或海城市中心医院，为提高伤者医疗高效顺畅提供保障。

## 职业健康安全培训

公司致力于完善安全教育培训制度，并严格执行“三级教育培训”体系，以确保从业人员在工作中具备充分的安全意识和应对能力，从而最大程度地减少事故风险和保障员工健康安全。三级安全教育分为公司级、车间级和班组级。安全教育培训公司级安全教育培训是入厂教育的一部分，主要关注公司整体的安全管理、规章制度、安全风险辨识、安全生产目标等方面的培训；车间级安全教育培训由车间组织，侧重于特定工作岗位的安全风险辨识、控制措施、事故案例、岗位职责、操作技能、急救方法等内容；班组级安全教育培训由班组长、技术员或安全员负责，针对特定班组的工作情况，重点培训岗位安全操作规程、工作衔接、风险分析和控制、事故案例等。此外，公司还采用师带徒的培训模式，即实习期间，新员工需要在经验丰富的导师指导下学习，并在通过安全规程和技能考试后才能独立上岗。公司每年开展不少于 20 学时的再培训教育。在新工艺、新技术、新材料、新设备设施投入使用前，对有关操作岗位人员进行专门的安全教育和培训。此外，公司对特殊作业岗位的员工，由有资质的机构进行专门的培训，培训合格取得特种作业证才能上岗，特业人员持证上岗率达到了 100%。经过培训，职工的安全意识、应急处置能力都得到了有效提高。

公司定期对职工进行职业卫生培训，帮助职工掌握职业病防治的基本知识，增强职工对职业危害的预防和应急处理能力。

特业人员持证上岗率

100%

2022 年 2 月 23 日，为进一步提高矿山安全生产管理水平，使安全生产责任制实现全员参与，发挥横向到边、纵向到底的安全管理人员的领导作用力，安全环保部组织了一次全公司班组长以上人员，共计 158 人次的专题培训讲座。

序号	培训主题	2020 年全员再教育			2021 年全员再教育			2022 年全员再教育		
		学时 / 人	参训人数	覆盖率	学时 / 人	参训人数	覆盖率	学时 / 人	参训人数	覆盖率
1	安全培训	100	253	100%	106	275	100%	100	287	100%
2	职业健康	16	253	100%	16	275	100%	8	287	100%
3	环保培训	16	253	100%	16	275	100%	8	287	100%

注：环境健康安全培训包括了每天岗前的安全教育

# 应急管理机制

艾海公司把保障员工生命安全、身体健康、最大限度地减少事故造成的人员伤亡和危害作为应急工作的出发点和落脚点。公司根据国家应急管理相关要求并结合本单位作业特点，制定《生产安全事故综合应急预案》；对重点作业岗位和特殊风险制定《安全生产事故专项应急预案》和《现场处置方案》等应急预案，预案编制遵循风险评估及应急资源调查，应急设施、装备、物资，按审批的生产安全事故应急预案，配备应急装备，储备应急物资，并进行经常性的检查、维护、保养，确保其完好、可靠。所有应急预案定期进行更新，并组织专家评审通过后，到政府应急管理部门备案。

公司建立了一支由 33 人组成的应急救援队，2011 年荣获省级矿山救护队资质证书，2018 年按照辽宁省矿山救护队质量标准化达标工作要求取得三级救护队资质，救援队中包括本科及以上工程技术人员 7 名；注册安全工程师 2 名以及支护、机电、运输、安保等各专业人员。每年定期与各单位及政府消防、应急部门联合进行应急救援演练。2018 年参加岫岩 8.4 抗洪救灾荣获先进会员企业。

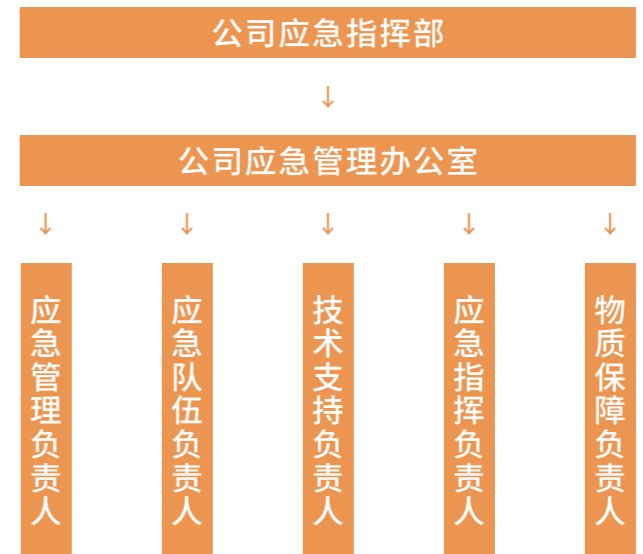


2022 年公司根据作业特点和季节特点，按计划组织了地震、火灾、冒顶片帮、中毒窒息等专项生产安全事故应急演练，并对演练效果进行评估。根据评估结果，修订、完善应急预案，改进应急管理工作。



公司实行 24 小时战备准备、综合协调、动态管理的应急管理原则，各相关职能部门、基层单位在公司领导下，按照各自职责，开展有关事故应急响应和应急处置工作。

公司坚持“依靠科学，依法规范”原则，依靠科技，采用先进技术，不断改进和完善应急救援的装备、设施和手段，提高应急处置技术和水平，依据有关规章规范进行应急管理。



艾海应急组织体系

# 环境责任





## 绿色管理

艾海公司作为一家资源型矿山企业，始终秉承着“资源有限、智慧无限、和谐发展、共享成功”的经营理念。在生产经营过程中，公司以技术为导向，旨在科学、有效、合理地开采和利用滑石资源。同时加强创新管理，从采掘规划、选矿作业、粉体加工、物流管理以及售后技术服务等各个环节入手，分别实行严格的管控措施。

## 绿色营运

节约能源，确保能源的有效利用是艾海公司重要目标之一。作为一家资源型矿山企业，艾海公司深知能源的稀缺性和对环境的影响，因此在生产经营过程中，公司始终将节约资源作为一项重要任务来加以关注和实施。

为实现公司的可持续发展战略，节约能源、降低生产成本、履行社会责任，公司依据 GB/T 23331-2020、ISO50001:2018《能源管理体系要求》、RB/T 121-2016 能源管理体系 建材行业（不含水泥、玻璃、陶瓷）认证要求，系统梳理能源管理各项工作，总结以往能源管理经验，建立、实施、保持和改进科学化、标准化、信息化的能源管理体系，并组织制定了《能源管理手册》，确保公司能源绩效的不断提升和能源管理体系的持续改进，最终实现公司可持续发展的战略目标。报告期内，公司已通过 ISO 50001:2018 能源管理体系认证。

艾海公司一直将节约作为行动的重要原则。为了高效地推进节能工作，公司鼓励员工积极参与节能降耗的宣传活动，致力于营造“人人讲节约、事事讲节约、时时讲节约”的良好氛围。此外，公司推动合理化建议制度，并与经济激励相结合，建立了相应的奖罚制度，以确保节能降耗工作等到持续的改进和有效的落实。



## 节能降耗

空气源热泵



自 2004 年，公司冬季供暖一直采用 2 吨的燃煤承压锅炉进行供暖，截止目前已使用 15 年，早已超过设备使用年限，从 2012 年开始，设备故障频发，约累计发生维护费用 12 万元。

此外，近年来，随着国家对生态环境的重视，国家相继出台了相关的节能及环保的强制政策，2016 年辽宁省多次下发了有关工业燃煤锅炉控制文件，并在全省推行 10 吨及以下燃煤锅炉整合，燃煤锅炉改造已成必行趋势。2017 年后随着环保节能减排政策的推进，全国各地相继出台了“煤改电”政策，传统的燃煤取暖，即消耗能源又污染环境，终将被清洁能源所取代。

2019 年随着海城地区环保要求的加强，公司提出了更换节能环保的电采暖方案，并建议淘汰现有燃煤供暖设备，选用“空气源热泵”设备进行供暖，对比燃煤供暖，2022 年用空气源热泵替代用煤来供暖，减少污染物排放，节约资源消耗，降低供暖成本，每年供暖费用约为 13-15 万元。

## 节水管理

公司非常重视水资源的使用与管理，并通过制定取水制度，和配备节能设备、安装计量水表及加强日常检修与监管等方式，来达到节水管理，具体如下：

### 厂区降尘



### 村里降尘



### 社区降尘



### 学校降尘



1. 使用节水龙头及安装用水测量设备。
2. 制定用水节水制度。
3. 供水管网定期检测漏损。
4. 改变饮用水方式：
5. 中央空调系统冷却水系统控制漂水：
6. 建设储水沉淀池，用于环保降尘用水
7. 安装在线监测设备

2022 年度，根据国家水利部的最新政策，各地细化用水监管，并将矿山企业的矿井涌水划到监管范围。故此，2022 年艾海公司重新为各分矿办理了用水许可审批，截止目前，艾海公司共有 9 个取水许可证（根据用水区域划分），并设有 17 个取水口，每个取水点都安装了用水计量设备，公司定期安排人员对各用水点进行计量统计，并按月进行用水分析，随后也会将用水量上报到市水利监管部门。公司 2022 年度用水量达 179141 立方米。

艾海公司有 5 个采区采用地下开采，并对矿井内的涌水进行排出，外排到地表的涌水，艾海公司用于矿区及采区的绿化用水及降尘用水使用。2022 年度，艾海公司共收集矿井涌水 15 万立，用于绿化灌溉用水 2.7 万立，降尘用水 8.5 万立。（矿井涌水，即指矿井在建设生产过程中，地面水和地下水通过各种通道涌入矿井内，为了保证矿井及开采人员的安全，必须将矿井内的涌水及时排出）

## 近三年能源和水资源使用情况（以及取水许可总量）一览表

年度	产值 (万元)	能源 (电/水/柴油)	消耗量	取水许可
2020 年	27164	电 (千瓦时)	54889164	10 万立方米
		水 (立方米)	14031	
		柴油 (吨)	652.828	
2021 年	32160	电 (千瓦时)	67344156	11.9 万立方米
		水 (立方米)	15301	
		柴油 (吨)	822.644	
2022 年	37009	电 (千瓦时)	71883504	34.59 万立方米
		水 (立方米)	179141	
		柴油 (吨)	899.375	

注：1. 产值与营业收入不同的原因：1) 定义不同：营业收入为企业销售商品后听过劳务所获得的收入；产值是企业一定时期内生产的工业最终产品和提供劳动活动的总价值量。2) 计算方法不同：艾海公司的产值计算方法根据统计局的规定由 20 年时以产值 = 收入，逐步改为现在的计算方法，所提供数据与历年统计局申报数据一致。2. 柴油数据有差异的原因主要是吨和升之间转换引起的。

## 总能耗数据绩效一览表

年份	总能耗 (MWh)	总能耗 (GJ)
2020	62633.34	225480.01
2021	77102.77	277569.97
2022	82552.34	297188.42

注：能耗计算参照《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》附录 A 计算。

## 碳排放

艾海公司作为海城市的龙头企业之一，在落实“碳中和、碳达峰”国家战略的同时，为了发挥标杆带头作用，树立“低碳节能、绿色环保”的新形象，艾海公司采取了一系列措施。

为了响应国家节能环保的号召，建设了环保智能化立体仓库，通过多条皮带输送廊与原料区及生产车间相连接，有效地减轻了产品在运输过程中产生粉尘对环境及大气的污染，既改善了厂区及周边的生态环境，又降低了产生不良品的机率，而且“皮带输送廊”也减少了货物运输过程中车辆使用燃油费用，与货车的尾气排放。



## 碳排放

为了符合国家“碳中和、碳达峰”发展战略，同时为了节能减排、保护环境，更为了改善公司用电结构，创造经济效益，公司与辽宁旭泽峡新能源公司达成了合作意向，计划未来在艾海厂区建设艾海公司风光一体新能源项目。目前该项目已完成项目可行性研究论证，项目选址及工程施工正在论证中。



温室气体排放绩效数据一览表

年份	范围 1(tCO2e)	范围 2(tCO2e)
2020	2053.22	33487.88
2021	2587.32	41086.67
2022	2828.65	41764.32

(核算依据如下：国家标准委 GB/T 32150 《工业企业温室气体排放核算和报告通则》、GB/T 32151 《温室气体排放核算与报告要求》、生态环保部《关于做好 2022 年企业温室气体排放报告管理相关重点工作的通知》)

## 绿色办公

在低碳经济的时代背景下，全球各大行业都正在寻求适应节能、环保和高效地管理模式。作为一个负责任的企业，艾海深知环保与可持续发展的重要性，积极响应时代的潮流，不断完善内部的管理规定，倡导和推动节能降耗以及绿色办公的理念。

为了节约能源和为员工提供舒适的工作环境，以确保公司的资源得到合理利用并提高工作效率，公司制定了《空调管理规定》《公司复印机管理规定》《办公室设施管理规定》《易耗类办公用品管理规定》《公务用车管理规定》等一系列规章制度，规定夏季空调温度设置不能低于 26 度，冬季室内空调温度不能超过 22 度，另外，当空调开启时，也应当保持门窗关闭，同时关闭换气扇，以便更有效地保持室内温度稳定；员工应当合理使用复印机耗材，如纸张和墨盒等，避免浪费，此外，打印机、复印机、热水器、碎纸

机等用电设备，在不使用时应将其关闭，以减少能源消耗；公司鼓励在自然光充足的情况下，尽可能地利用自然光，以减少对照明灯的依赖；同时，公司要求每个办公室都指定至少 1 名专人负责采光照明的管理，确保在无人时关闭灯光；为了有效控制电能的消耗，公司已将所有照明灯具都更换为节能灯；在不使用电脑、电器等时，应及时关闭电源，减少能源浪费；此外，保洁人员定期对跑、冒、滴、漏等问题进行巡查和监管，确保环境卫生和安全。保卫处每天下班后进行安全巡视，及时关灯、断电，从而确保能源的有效使用。

公司积极响应节水减排的理念，为了有效降低用水量并推动节水意识，公司在生活用水区域安装了节水装置，并在卫生间安装了自动感应冲水装置及部分的自动停水装置，有效地进行节水控制；全厂逐步开始更换电子远程监控水表（流量计，实时监控用水量），并由行政部进行月度统计分析；公司要求员工用水时水龙头尽量开小，用完随手关闭水龙头，防止“长流水”和“漏水”的现象发生。

公司积极推行 SAP/BPM/ 汇联易等系统，以取代传统的纸质流程，从而有效减少了纸张的使用量。公司坚持双面打印原则，除了重要文件外，也避免了普通文件的浪费。此外，公司通过线上系统监管办公用品的需求量和库存量，以便更加精准地掌握办公用品的实际需求，提高了集采的效率，从而减少了办公用品的支出成本；公司也鼓励员工自带杯子，减少一次性纸杯的使用，进一步减少资源浪费；在办公用品和设备的维护方面，公司采用了统一的修补和再利用策略，最大程度地节约了资源。同时，在公务车辆管理方面，公司倡导拼车或使用公共交通工具，避免车辆空驶，节约能源；通过改用网络电话、企业微信、网络会议等网络软件，有效降低了公司通讯成本。



自动感应喷水工具



净水器



电子远程监控水表

艾海公司绿色办公绩效			
具体地点	2022 年电量 (千瓦时)	2021 年电量 (千瓦时)	2022 比 2021 年电量增减 (千瓦时)
机关	78511	82880	-4369
空气热泵泵	733295	574128	159167
保卫处 / 后岗保卫	17600	12252	5348
大学生宿舍	14764	8994	5770
循环泵 (办公楼)	60866	50970	9896
路灯	19206	18827	379
餐厅	50956	52313	-1357
花窖	0	9047	-9047
污水处理设备	4921	18682.2	-13761.2
采矿设备处 (机械组)	22502	19496	3006
能源	4230	6640	-2410
立体库地中衡	15115	15433	-318
公司加油站	4855	7654.4	-2799.4
维修组更衣室	0	14300	-14300
西站地中衡	12856	14012.4	-1156.4
立体仓库	94692	96524	-1832
质量部	21095	27066	-5971
火药库	53990	51152	2838
总计	1209454	1080371	129083

## 污染防控

艾海公司制定了《大气污染防治管理程序》《水污染防治管理程序》《固体废物处置管理程序》《化学危险物品管理与应急程序》《污染预防与管理程序》《环境因素识别与风险评价程序》等相关制度文件，按照以上相关制度文件进行环境保护日常工作，如：聘请第三方有资质机构进行废水、废气、噪声污染物排放的检测，内部每月进行粉尘，噪声数据监测等。艾海公司制定《大气污染防治管理程序》，建立健全重度污染天气的应急响应机制，提高预防和应对能力，及时有效应对重污染天气，最大限度地降低重污染天气造成的危害。

公司建立环保小组，主要负责根据大气污染情况适当调整产能，减少污染物排放；保证厂区洒水抑尘、道路防尘措施到位，对企业环保设施进行检查加强监督。公司成立重污染天气应急小组，负责按照重污染天气应急处置方案，安排企业减产、停产，处理企业在重污染预警期间出现其他的问题。公司组织编制《突发环境应急预案》，并专家评审通过后到海城市生态环境局备案，同时公司应急小组接到重污染天气预警信息后，进入预警准备状态，做好各项应急准备；重污染天气应急小组接到重污染天气预警解除信息后，及时向各生产车间发布解除信息，由各组逐层安排布置生产任务。

艾海公司将光选生产用水集中连接到浮选管网，集中处理，使水资源得到充分循环利用，并进行了厂区排水系统改造，增设了生活污水净化等环保设施，既减少了新鲜用水量，又降低了污水排放量。

公司通过精细化操作、清洁化生产、固废再加工再利用等方式，从管理、技术多角度攻坚克难，一般废弃物数据依据生产实际原材料的使用和消耗，主要为维修废弃件、除尘器收尘、生活垃圾，除尘器收尘转回粉工艺重新加工；维修废弃件定期外卖、重复利用；生活垃圾（可回收）全部回收、外卖、重复利用，生活垃圾（不可回收）定期清运至指定环卫部门集中处理；同时强力推进一般废弃物及有利用价值危废综合利用，与有资质和处理能力的机构单位签订处置协议，大幅减少废弃物暂存量。严格按照“减量化、资源化、无害化”的工作原则，认真贯彻落实一般废弃物污染防治的各项法律法规，不断完善管理手段及设施，记录产生固废的种类、数量等信息，实现固废可追溯、可查询。因历史及开采方式造成本矿区内地质灾害地表塌陷坑，剥离废石已全部综合利用回填，故一般废弃物未统计废石。

危险废弃物，目前暂存于危废库中，当积累到规定数量时，将按照规定程序和手续进行转移处置。

一般废弃物数据				
指标	单位	2022	2021	
一般废弃物总产生量 (包括非危险废弃物总量)	吨	12	108.7	
地面收集粉尘、渣土	吨	3.2	55.7	
包装物废弃件	吨	/	32.9	
设备维修废弃件	吨	8.8	20.1	
一般废弃物处置量	吨	8.8	53	
综合利用率	%	73	48.8	

危险废弃物数据				
指标	单位	2022	2021	
危险废物总产生量	L	102	120	
设备废机油	L	100	102	
化学实验试剂	L	2	18	

注：

- ① 2022 年优化生产工艺，完善粉尘密闭设施，极大降低落地粉尘；
- ② 设备维修废弃件可回收处置，定期外卖；
- ③ 废机油单位为升 / 年，按照处置协议达到处置 1100 升左右可进行转移。

公司通过不断优化爆破技术、优化爆破孔布置位置、严格控制装药形式以及控制起爆顺序，降低围岩脱落，矿石贫化率由 15% 降低至 9%，矿石的回采率由 80% 提升至 85%。通过控制原矿分选分采技术，分层铲装，剔除三角矿体上部盖层，及时送检化验，减少杂石中夹杂的矿石，增加矿石的回采率。积极开拓市场，将剥离下来的废石进行售卖，经破碎筛分后用于路基铺垫或建筑骨料，减少废石在排土场的堆存。

## 艾海对目前矿山开采产生的废石应用及处理有下列方式

- 1、各分矿开采产生的废石临时堆放封闭料仓内，定期外卖；
- 2、作为地下矿山旧区旧巷采空区充填使用；
- 3、工程使用废石，如：填海、筑路基石底料等；
- 4、用于地灾治理，大量应用于塌陷坑回填，比例占据较大；
- 5、作为浮选工艺原料提纯，最终尾砂进行旧区充填；
- 6、下一步推动地下矿山工艺改造，逐步实现充填开采。

## 绿色包装

艾海公司产品包装主要采用以聚丙烯树脂为主原料的集装袋、可降解可循环利用的纸袋和性价比高的可回收再利用的托盘。这几种包装材料组合不仅可以简化包装，降低成本，使包装可靠，减少损失，而且易机械化，节省人力，实现高层码垛，提高空间利用率。集装袋和塑料托盘在公司内使用时是可以重复使用，库房使用的托盘，由木质托盘更换为塑料托盘，底部使用塑料托盘垫付，既防潮，又实现回收再使用，集装袋可以反复使用 3 次，之后可以做外卖回收处理。

公司集装袋内部周转使用主部门为“浮选厂”和“母粒厂”，2022 年这两个厂年产量都比 2021 年有增加。

近两年集装袋使用情况

	总产量 (吨)	集装袋使用量 (条)	重复利用节约量 (条)	浮选厂年产量	母料厂年产量
2021 年	196211.165	146100	2065	10554.47	2581.3
2022 年	202700.145	162739	10545	11573.874	5106.82
增 / 减量				109.404	2525.52

注:2022 年集装袋重复利用数量多的原因:2021 年浮选厂生产时包装物领用新的较多,使用旧包装物周转少的缘故;2022 年公司强调要求节资降成,能够使用内部周转袋的尽量不领用新的集装袋,故 2022 年包装物重复利用的数量就多。



## 生态保护

艾海公司时刻把保护环境放在首要位置,关注矿山开采对周围环境和生物多样性的影响,公司矿区及周边不临近自然保护区及濒危物种栖息地。

公司与国内专业的复垦与绿化设计单位合作,结合矿区实际情况编制《矿山地质环境治理保护与土地复垦方案》,按照方案对所属矿区险坡、险段、塌陷区进行持续治理,逐渐消除了老矿区多年来遗留的地质灾害隐患,制定矿山环境治理恢复近期、远期规划,对矿山采矿破坏且具备治理条件的土地进行治理,改善矿区生态环境,提高土地合理有效利用水平,促进矿产资源开发与生态环境保护的协调发展。

截至报告期末,我公司主要矿区的治理情况和数据如下所示:

### 露天矿边坡治理

治理面积 (m<sup>2</sup>)

13437



治理前



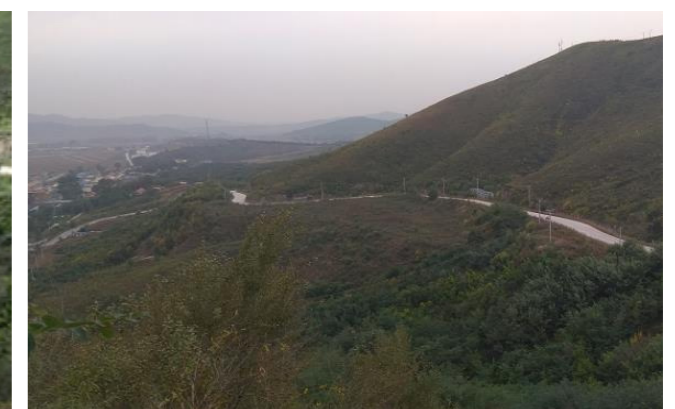
治理后

### 范家堡子矿区

治理面积 (m <sup>2</sup> )	平整面积 (m <sup>2</sup> )	侯家堡子排岩场覆盖表土 m <sup>2</sup>	围挡铁丝网 (m)	修建挡土墙 (m)	修建水沟 (m)	种植植被 (株)	铺撒草籽 (kg)
810568	87195	23000	600	300	800	21997	8



治理前



治理后

### 麻耳峪矿区

治理面积 (m <sup>2</sup> )	覆盖表土 (m <sup>2</sup> )	围挡铁丝网 (m)	临时道路 (m)	修建水沟 (m)	种植植被 (株)	铺撒草籽 (kg)
32497	12000	1000	2000	1000	10000	10



治理前



治理后

### 大窑沟矿区

治理面积 (m <sup>2</sup> )	平整地 (m <sup>2</sup> )	挖填量 (m <sup>3</sup> )	覆盖表土 (m <sup>2</sup> )	种植工程 (株)
50659	24898	16660	27428	4728



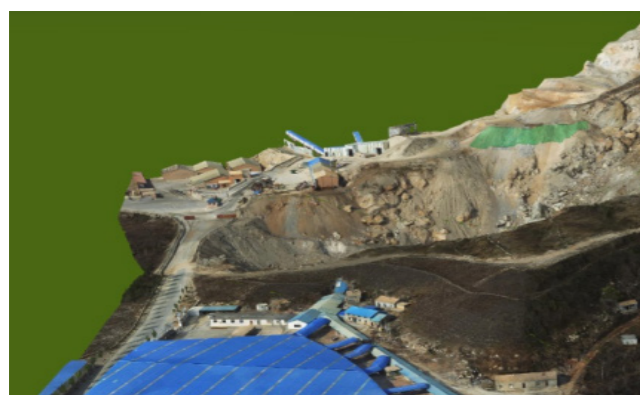
治理前



治理后

### 杨家甸矿区

治理面积 (m <sup>2</sup> )	覆盖表土 (m <sup>2</sup> )	围挡铁丝网 (m)	临时道路 (m)	修建水沟 (m)	种植植被 (株)	铺撒草籽 (kg)	铺撒草籽 (kg)
20051	8000	1500	1500	100	18000	6	8



治理前



治理后

## 可持续发展目标

### SDGs

### 对应章节



公益慈善  
权益保障



/



战略委员会致辞  
公益慈善  
安全责任  
生态保护  
员工关怀  
权益保障



2022 年公司大事记  
公益慈善  
员工培训



用工情况  
权益保障  
员工关怀



职业健康安全管理体系  
绿色营运  
绿色办公



绿色营运



战略委员会致辞  
企业概况  
所获荣誉、资质  
员工关怀  
权益保障



企业概况  
创新研发  
公益慈善  
绿色营运

### SDGs

### 对应章节



公平竞争  
用工情况  
民主管理  
权益保障



战略委员会致辞  
公益慈善  
优质服务  
社会责任管理  
规范公司治理  
生态保护  
绿色营运



质量管理  
供应商管理  
安全责任  
绿色营运  
污染防控  
绿色包装  
生态保护



绿色营运  
污染防控  
生态保护



/



生态保护



战略委员会致辞  
企业概况  
所获荣誉、资质  
反腐败  
公平竞争  
民主管理  
职业健康安全管理体系



协会成员资格  
利益相关方沟通  
供应商管理  
优质服务  
客户培训

# 验证声明



## 验证声明

### SGS通标标准技术服务有限公司可持续发展活动报告 - 辽宁艾海滑石有限公司提交的 2022年度可持续发展报告

#### 查证/验证的性质和范围

SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS”）受辽宁艾海滑石有限公司（以下简称“艾海滑石”）的委托，对辽宁艾海滑石有限公司2022年可持续发展报告-（以下简称“报告”）进行独立验证。

#### 验证声明的使用者

本验证声明意图提供给所有艾海滑石的利益相关方。

#### 责任声明

艾海滑石的2022年度可持续发展报告中的信息及报告内容由其股东会及其管理层负责。

我们的责任旨在告知所有艾海滑石的利益相关方，在以下规定的验证范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见。

#### 验证标准、类型与验证等级

SGS已根据国际公认标准和指南，为ESG &可持续发展报告验证开发了一套规章，包括：

- 全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）中包含的原则和报告流程：
  - GRI1: 基础 2021，规定了报告信息质量的要求
  - GRI2: 一般披露 2021，用于组织说明报告实践和其他组织详情
  - GRI3: 实质性议题 2021，用于组织说明其确定实质性议题的过程、实质性议题清单以及每个议题的管理方法
- AA1000系列标准中的验证等级指南

#### 本报告的验证依据下列审验标准开展：

- SGS ESG & SRA 验证规章（参照GRI原则与AA1000指南）

本报告以中级审查进行验证。

#### 报告标准

验证的内容包括评估下列指定绩效信息的质量、准确性和可靠性以及评估报告内容对下列报告标准的遵循情况：

报告标准	
1	GRI Standards 2021（参照）

#### 验证方法

验证包括验证前调研、现场采访了位于辽宁省海城市马风镇范家堡的辽宁艾海滑石有限公司（总部层面）的相关员工。

#### 审验局限性

从独立审计的财务报告提取中的财务数据数据，并未作为本验证流程的组成部分与来源数据进行核对。本次审验仅限艾海滑石的集团层面，未对艾海滑石下属子公司的原始数据进行溯源。本次验证只对艾海滑石相关部门的部分员工进行访谈和查阅相关文件，访谈并未涉及到外部利益相关方。

#### 独立性与能力声明

SGS是全球领先的检验、鉴定、测试和认证机构，是公认的质量和诚信的基准。SGS 集团是检验、测试和验证领域的全球领导者，在 140 多个国家/地区开展业务，提供包括管理体系和服务认证在内的服务：质量、环境、社会和道德审核和培训；环境、社会和可持续发展报告验证。SGS申明与辽宁艾海滑石有限公司为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次验证团队是由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成的，包括注册于CCAA的ISO 9001审核员、ISO14001 审核员、ISO 45001 审核员，以及SGS认可的ISO37001、ISO 37301和可持续发展报告主任审验员。

#### 查证/验证意见

基于上述方法论和所进行的验证，《辽宁艾海滑石有限公司2022年可持续发展报告》中包含的信息和数据是准确的、可靠的，对艾海滑石在2022年度的可持续发展管理活动提供了较为公正和中肯的陈述。

#### 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》结论、发现和建议

审验团队认为，艾海滑石提交的《2022年度可持续发展报告》报告参照了GRI Standards 2021。

对于审验过程中发现的良好实践、可持续发展报告及其管理过程中的建议，均在可持续发展报告验证内部管理报告中进行了描述，并提交给了艾海滑石的相关管理部门，供其持续改进的参考。

#### AA1000责任准则（2018）

##### 包容性

艾海滑石识别了组织的利益相关方，确定了利益相关方沟通与参与的方式，并采取不同方式进行沟通和交流。

##### 实质性

艾海滑石根据确定的利益相关方的关注议题，考虑合理的披露了对利益相关方的评价和决策有实质性影响的重要议题和指标，反映了组织对经济、环境和社会的重要影响。

##### 回应性

艾海滑石的报告中展现了与利益相关方互动的渠道，建立了申诉机制，以充分回应其诉求和期望。

##### 影响性

艾海滑石呈现了对与环境，社会和治理有关主题的主要活动影响的监视和测量。

#### 签字：

代表通标标准技术服务有限公司

David Xin  
Sr. Director – Knowledge  
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2023年9月25日  
WWW.SGS.COM

## 验证声明



### ASSURANCE STATEMENT

#### SGS-CSTC'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE LIAONING AIHAI TALC CO., LTD.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2022

##### NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS-CSTC STANDARDS TECHNICAL SERVICES CO., LTD. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by LIAONING AIHAI TALC CO., LTD. (hereinafter referred to as "AIHAI TALC") to conduct an independent assurance of the Chinese version of LIAONING AIHAI TALC's 2022 Sustainability Report (hereinafter referred to as the Report).

##### INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all LIAONING AIHAI TALC's Stakeholders.

##### RESPONSIBILITIES

The information in The Report and its presentation are the responsibility of the board and the management of AIHAI TALC.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs, and statements within the scope of verification with the intention to inform all LIAONING AIHAI TALC's stakeholders.

##### ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The SGS ESG & Social Responsibility Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance and standards, which including:

- The principles of reporting process contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) as:
  - GRI 1: Foundation 2021, for report quality
  - GRI 2: General Disclosure 2021, for organization's reporting practices and other organizational detail
  - GRI 3: Material Topics 2021, for organization's process of determining material topics, its list of material topics and how to manage each topic.
- and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

- SGS ESG & SRA verification regulations (Refer to GRI Principles and AA1000 Guides)

The Assurance has been conducted at a moderate level of scrutiny.

##### SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy, and reliability of specified performance information as detailed below, and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

- GRI Standards 2021(Reference)

##### ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, on-site interviewed with relevant employees including the AIHAI TALC (group level) which is located at Fanjiapu, Mafeng Town, Haicheng City, Liaoning Province, P.R. China.

##### LIMITATIONS AND MITIGATION

Financial data drawn directly from independently third-audited has not been checked back to source as part of this assurance process.

The on-site verification was only at the AIHAI TALC, relevant data and information traceability were only focused on the group level.

This verification only conducted interviews with staff of AIHAI TALC and access to relevant materials, and external stakeholders were not involved.

##### STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

SGS is the world leader in inspection, testing and certification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from LIAONING AIHAI TALC, being free from bias and conflicts of interest with the organization, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised of CCAA registered ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001 auditor, SGS recognized ISO 37001, ISO 37301 and CSR/ESG lead auditor.

##### VERIFICATION/ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, the information and data contained within The Report verified is accurate and reliable, which have provided a fair and balanced representation of sustainability management activities by AIHAI TALC in 2022.

##### THE CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

In our opinion, The Report of AIHAI TALC for 2022 had referenced with GRI Standards 2021.

Detailed report of the good practices, findings and recommendations for continuous improvement were presented in the SGS internal management report and submitted to AIHAI TALC.

##### AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

##### INCLUSIVITY

AIHAI TALC had identified the stakeholders and determined methods for stakeholders' communication and engagement and taken different ways to communicate and exchange information.

##### MATERIAALITY

Based on the determined topics concerned by the stakeholders, LIAONING AIHAI TALC had considered reasonably disclosing material issues and indicators, which substantively influence the assessments and decisions of stakeholders, to reflect the organization's significant economic, environmental, and social impacts.

##### RESPONSIVENESS

LIAONING AIHAI TALC had presented the interaction channel with stakeholders and established the complaint disposal system to present good responsiveness of appeal and expectation.

##### IMPACT

LIAONING AIHAI TALC had demonstrated a process to monitor and measure the impacts of the major activities related to environmental, social and governance topics in the Report.

Signed:

For and on behalf of SGS-CSTC

David Xin  
Sr. Director – Knowledge  
16/F Century Yuhui Mansion, No. 73, Fucheng Road, Beijing, P.R. China

Sept. 25<sup>th</sup>, 2023  
WWW.SGS.COM



# 指标索引

使用说明	辽宁艾海滑石有限公司在 2022 年 1 月 1 日 -2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
<b>GRI Standards</b>	<b>披露</b>	<b>位置</b>

## GRI 102: 一般披露

GRI2: 一般披露	2-1 组织详细情况	3.1. 企业概况
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	1.3. 报告边界
	2-3 报告期、报告频率和联系人	1.1. 发布周期
	1.2 时间范围	W3.1 企业概况
	1.7 报告获取	3.1 企业概况
	2-4 信息重述	1. 关于本报告
	2-5 外部鉴证	审验声明
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	3.1. 企业概况
	2-7 员工	6.1 用工情况
	2-9 管治架构和组成	4.1. 规范公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	4.1. 规范公司治理
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	
	3.7 社会责任管理	
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	3.7. 社会责任管理
	3.9. 实质性议题分析	
	2-15 利益冲突	4.1. 规范公司治理
	2-22 关于可持续发展战略的声明	2. 战略委员会致辞
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	5.4. 优质服务
	6.2. 民主管理	
	2-28 协会的成员资格	3.5. 协会成员资格
2-29 利益相关方参与的方法	3.8. 利益相关方沟通	
2-30 集体谈判协议	6.2. 民主管理	
GRI3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	3.9. 实质性议题分析
	3-2 实质性议题清单	3.9. 实质性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	3.9. 实质性议题分析
GRI201: 经济绩效	3-3 实质性议题的管理	2. 经济贡献
	201-1 直接产生和分配的经济价值	3.1. 企业概况
GRI203: 间接经济影响	3-3 实质性议题的管理	2. 经济贡献
	203-1 基础设施投资和支持性服务	8.2 绿色营运
	204-1 向当地供应商采购的支出比例	5.3 供应商管理

使用说明	辽宁艾海滑石有限公司在 2022 年 1 月 1 日 -2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
<b>GRI Standards</b>	<b>披露</b>	<b>位置</b>
GRI205: 反腐败	3-3 实质性议题的管理	16. 反腐败
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	4.2.4. 商业道德培训
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	4.2.6. 坚持“零容忍”查处
GRI 206: 反竞争行为	3-3 实质性议题的管理	5. 伙伴共赢
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	4.3. 公平竞争
GRI 207: 税务	207-4 国别报告	3.1. 企业概况
GRI301: 物料	3-3 实质性议题的管理	8. 环境管理
	301-3 再生产品及其包装材料	8.5. 绿色包装
GRI302: 能源	3-3 实质性议题的管理	6. 能源使用
	302-1 组织内部的能源消耗量	8.2. 绿色营运
	302-4 降低能源消耗量	8.2. 绿色营运
GRI303: 水资源和污水	3-3 实质性议题的管理	7. 水资源使用
	303-3 取水	8.2. 绿色营运
	303-4 排水	8.2. 绿色营运
	303-5 耗水	8.2. 绿色营运
GRI304: 生物多样性	3-3 实质性议题的管理	10. 生态保护
	304-1 组织在位于或临近保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	8.6. 生态保护
	304-3 受保护或经修复的栖息地	8.6. 生态保护
GRI305: 排放	3-3 实质性议题的管理	11. 温室气体排放
	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	8.2. 绿色营运
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	8.2. 绿色营运
GRI306: 废弃物	3-3 实质性议题的管理	9. 污染防治
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	8.4. 污染防控
	306-3 产生的废弃物	8.4. 污染防控
	306-4 从处置中转移的废弃物	8.4. 污染防控
GRI308: 供应商环境评估	3-3 实质性议题的管理	15. 可持续采购
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	5.3. 供应商管理
GRI401: 雇佣	3-3 实质性议题的管理	12. 人权保障
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	6.1. 用工情况
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	6.3. 权益保障
	401-3 育儿假	6.3. 权益保障

使用说明	辽宁艾海滑石有限公司在 2022 年 1 月 1 日 -2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
GRI Standards	披露	位置
GRI403: 职业健康与安全	3-3 实质性议题的管理	13. 安全健康
	403-1 职业健康安全管理体系	7.1. 职业健康安全管理体系
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	7.3. 应急管理机制
	403-3 职业健康服务	7.1. 职业健康安全管理体系
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	6.2. 民主管理
	403-5 工作者职业健康安全培训	7.2. 职业健康安全培训
	403-6 促进工作者健康	6.6 员工关怀
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	7.3. 应急管理机制
GRI404: 培训与教育	3-3 实质性议题的管理	18. 员工成长
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	6.4. 员工培训
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	6.5. 职业发展通道
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	6.5. 职业发展通道
GRI405: 多元化与平等机会	3-3 实质性议题的管理	12 人权保障
	405-1 管治机构与员工的多元化	6.1 用工情况
GRI413: 当地社区	3-3 实质性议题的管理	5. 伙伴共赢
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	3.6. 公益慈善
GRI414: 供应商社会评估	3-3 实质性议题的管理	15. 可持续采购
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	5.3. 供应商管理
GRI 416: 客户健康与安全	3-3 实质性议题的管理	14 产品安全
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	5.4. 优质服务
GRI418: 客户隐私	3-3 实质性议题的管理	17. 信息安全
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	4.4. 信息安全

# 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 对于辽宁艾海滑石有限公司，您的身份是：

员工  消费者  供应商  监督机构  媒体

其他（请注明）

2. 您对报告的总体印象是：

很好  较好  一般  较差  很差

3. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高  较高  一般  较低  很低

4. 您认为报告结构：

很合理  较合理  一般  较差  很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好  较好  一般  较差  很差

开放性问题：

请您对《辽宁艾海滑石有限公司 2022 年可持续发展报告》提出宝贵意见与建议：

---



---



---



---

我们的联系方式：

地址：辽宁省海城市马风镇

邮编：114200

电话：（86）412-3268999

传真：（86）412-3269888